

معرض التدريب والتطوير واللقاء السنوي الثالث لمعارف

THE
Training & Development
SHOW ME 2015

16-15 سبتمبر 2015

مركز دبي التجاري العالمي ، قاعة (2)

تنظيم:

terrapiinn



المحاور الرئيسية:

1. التدريب والتطوير
2. تقنيات التعليم
3. الموارد البشرية، رأس المال البشري وإدارة المواهب
4. التعليم والمهارات
5. الإبداع والابتكار

زوروا
أكبر وأضخم
معرض للتدريب والتطوير
في الشرق الأوسط

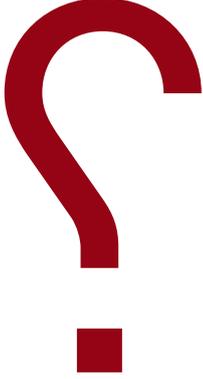
مجاناً



التسجيل مجاناً <http://www.terrapiinn.com/visit/tdshow>

لماذا الحضور؟

- في ظل التطور التكنولوجي المتسارع وطرح أنظمة وبرامج جديدة بشكل دوري كان لابد من فهمها والوقوف على آخر الإصدارات.



- إنك تعرف المشكلات التي تواجهها ولكن يبقى السؤال كيف يمكن التغلب عليها من خلال توظيف الحلول التكنولوجية الأنسب؟
- كيف تفاضل بين مورّد وآخر؟
- كيف تحصل على استراتيجيات التعلم الحديثة بصورة سريعة؟
- كيف تتأكد من أنك تستثمر أموالك في الحلول الصحيحة؟

الإجابة بسيطة

معرض التدريب والتطوير (الشرق الأوسط)
ولقاء معارف يجيبان عن تلك الأسئلة وأكثر.

لماذا معرض التدريب والتطوير (الشرق الأوسط):

- تنشيط الموارد البشرية ووظائف التعلم والتنمية
- مقابلة أكثر من 2000 محترف من المنطقة
- اكتشاف وسائل تكنولوجية حديثة وأفكار مبتكرة
- تحسين عمليات المؤسسة بصورة يومية
- خلق بيئة عمل محفزة تحقق أعلى مستويات الإنتاجية والرفاه الوظيفي
- تطوير قادة المستقبل
- جذب المواهب والحفاظ عليها
- الوقوف على أفضل ممارسات إدارة رأس المال البشري

المواعيد:

الثلاثاء، 15 سبتمبر: 9:00 صباحاً – 5:30 مساءً
الأربعاء، 16 سبتمبر: 9:00 صباحاً – 5:00 مساءً

قطاعات الحضور؟

- الرعاية الصحية وعلوم الحياة
- النفط والغاز
- النقل والخدمات اللوجستية
- الطيران
- المؤسسات الحكومية والبلديات
- التعدين والموارد
- الإنشاءات والهندسة
- الضيافة
- الاتصالات والإعلام
- البيع بالتجزئة
- المالي والمصرفي
- الخدمات المهنية
- الخدمات المساندة

الندوات المجانية

يحصل زوار معرض التدريب والتطوير على فرصة حضور 40 ندوة تعليمية مجانية. تتضمن الموضوعات التالية:

- تعزيز الأداء والإنتاجية
- استقطاب المواهب والحفاظ عليها
- تعزيز ثقافة العمل
- تشجيع الإبداع
- دعم الابتكار في موقع العمل
- تصميم منهج عمل للتعلم الإلكتروني
- الاستفادة القصوى من التدريب عن طريق الفيديو وجلسات التعلم الإلكتروني
- دفع ابتكارات السحابة الإلكترونية

- أنشئ نماذج تعلم جديدة واحظى بدعم رؤساء العمل وقيّم نجاح مبادرات التعلم والتطوير واستراتيجيات إشراك الموظفين.
- للتعرف على الجدول الكامل للندوات، تفضلوا بزيارة موقعنا الإلكتروني:

www.terrapinn.com/visit/tdshow

جلسات الطاولة المستديرة المجانية

يتيح لك المعرض فرصة حضور جلسات مغلقة مجانية مدة الواحدة 45 دقيقة من المناقشات العميقة التي يشرف عليها خبراء في مجالاتهم، كي تتمكن من رفع الإنتاجية وتطوير بيئة العمل. ويتولى خبير متخصص في كل موضوع إدارة الجلسات. كل ما عليك هو اختيار الندوة التي تود حضورها:

- الموارد البشرية واستراتيجيات التعلم والتطوير
- النفط والغاز
- الصرافة والموارد المالية
- الحكومة والبلديات
- المبيعات

للتسجيل مجاناً، تفضلوا بزيارة موقعنا الإلكتروني:

www.terrapinn.com/visit/tdshow

التدريب المجاني على بناء فرق العمل

- تركز منطقة بناء الفريق المبتكرة هذه على تجربة حلول التعلم الفعالة والمصممة خصيصاً لإشراك فريقك.
- شارك بنفسك باستخدام أحدث وأفضل حلول بناء الفرق التي تعزز التواصل والعلاقات داخل مؤسستك.
- إنها فرصة عظيمة لتجرب قبل أن تشتري.
- ادع فريقك لمنطقة بناء الفريق.
- أطلق العنان لقدرات فريقك واختبر الحلول بنفسك.

للتسجيل مجاناً، تفضلوا بزيارة موقعنا الإلكتروني:

www.terrapinn.com/visit/tdshow

للتواصل والتعرف على خبراء التدريب والتطوير

مقابلة وشراكة الشخصيات الصحيحة أمر ضروري للتنمية وتنقية مؤسستك، ولكنه أمرٌ صعب.

تغلب على هذه الصعوبة بزيارتك لمنطقة التعارف والشراكة والتواصل السريع، حيث نجلب لك الشخصيات الصحيحة في المكان الصحيح وفي الوقت المناسب. وفر أسابيع السفر وآلاف الدولارات الضائعة في نفقات السفر وقابل مديري التعلم والتطوير، ومديري الموارد البشرية، وكبار مسؤولي التعلم، ومديري التدريب، وكبار مسؤولي التجارب، وكثير من كبار رجال الأعمال من البحرين، والكويت، وعمان، وقطر، والمملكة العربية السعودية، والإمارات العربية المتحدة.

يومان

75 عارض
40 ندوة
2000 حاضر

«المعرض فرصة عظيمة للمشاركين حيث يوفر منصة للتعارف والتواصل مع الخبراء والمختصين لتطوير العمل بالاستفادة من أفضل الممارسات والحلول»

حميد جميل
كبير أمن الطيران

المعرض

إن التجول في المعرض ومقابلة أكثر من 75 عارضاً جزء مهم من تجربة التعلم خاصتك ووسيلة سريعة لتقييم الوسائل التكنولوجية المتاحة وشراء الأفضل. زُر معرض التدريب والتطوير (الشرق الأوسط) و ...

- اكتشف كل ما هو جديد
- تعرف على الموردين المستقبليين
- اشترِ المنتجات والخدمات
- قابل أبرز الموردين
- قارن بين مزودي التدريب واختر الأفضل
- تواصل مع الزملاء في مجال التدريب والتطوير
- حل المشكلات

"المعرض يشكل فرصة أمام موظفي الموارد البشرية والتدريب
للتعرف على آخر التطورات في مجال التدريب والتطوير"

أنوجا جوش
مدير التعليم والتطوير، فيرمونت دبي

قابل الموردین الذین يقدمون الخدمات التالية:

- التدريب والتطوير
- التطوير المهني
- الإدارة الاستراتيجية
- أنظمة إدارة التعلم
- تطوير المحتوى
- حلول التعلم الإلكتروني
- مناهج التقييم
- منح التراخيص والشهادات
- التوظيف والاستعانة بمصادر خارجية
- الوسائل التكنولوجية المعاونة والقائمة على السحابات الإلكترونية

Federal Authority For Government Human Resources

الموقع الإلكتروني www.fahr.gov.ae
تويتر @FAHR_UAE
البريد الإلكتروني info@fahr.gov.ae
مركز الاتصال الموحد 600525524

الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية

هاتف +971 2 4036000
فاكس +971 2 6266767
هاتف +971 4 2319000
فاكس +971 4 2959888

ص.ب. 2350، أبو ظبي، الإمارات العربية المتحدة
PO Box 2350 Abu Dhabi, United Arab Emirates
ص.ب. 5002، دبي، الإمارات العربية المتحدة
PO Box 5002 Dubai, United Arab Emirates

[LinkedIn](#) Federal Authority for Government Human Resources (FAHR) - UAE

اليوم الأول، الثلاثاء، 15 سبتمبر

الوقت	قاعة (1) ندوات التعلم والتطوير	قاعة (2) رأس المال البشري وندوات إدارة المواهب	قاعة (3) قاعة الميثة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية وشركاء معارف	قاعة (4) الطاولات المستديرة ومنتطقة بناء الفرق
	باللغة الإنجليزية	باللغة الإنجليزية	باللغة العربية	باللغة العربية
10:00			خطاب ترحيبي يلقيه سعادة الدكتور عبد الرحمن العور، مدير عام الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية	
10:30				
11:00	موضوعات متنوعة في التعليم والتطوير مجدي إسماعيل مدير - تي تي إم وشركاه	التطوير الوظيفي في قطر رون هيلفرت، المدير الإداري أكاديمية الإمارات لإدارة الضيافة	ربط تحليل الحاجات مع برامج تطوير الموارد البشرية وتطوير إدارة المواهب والقدرات في تخطيط القوى العاملة (أفضل الممارسات) للهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية وشركاء معارف فضيل الفاهوم خبير موارد بشرية بالهيئة	قيادة الفكر تحليلات موديز بناء ثقافة مخاطر فعالة من خلال قيادة الفكر كليف هامفري مدير أول، تدريب واعتماد الشرق الأوسط، موديز أنالتيكس الصرافة والموارد المالية
11:30	لماذا يجب أن نبني كفاءة إدارة التغيير في مؤسساتنا خالد المبارك رئيس موج للتدريب والاستشارات	أهمية التعلم المستمر اليوم أحمد البنان المدير التنفيذي مجموعة أوريجين، البحرين	التدريب كوسيلة للوصول إلى الابتكار في المؤسسات د. / عبد الله الحمادي مدير الموارد البشرية، وزارة الاقتصاد	عزز قوة العمل خاصتك من خلال برامج التدريب المتخصصة في صناعة الصرافة والموارد المالية، تعلم كيفية استفادة عمالك من التعلم الإلكتروني وبرامج التدريب المدمجة.
12:00	إدارة الأداء - منهج جديد بول ماثيوز (المؤسس والمدير العام، بيبول ألكيمي المحدودة، شركة إنترتيك)	قيادة الفكر - دفع المواهب والابتكارات براكاش مينون المدير التنفيذي، قيادة الفكر، الشرق الأوسط		النفط والغاز تعلم كيفية زيادة الإنتاجية والسلامة مع خفض نفقات التدريب من خلال تطوير استراتيجيات التعلم الإلكتروني خاصتك للتدريب الخارجي.
12:30	الابتكار في التدريب على إدارة الشركات د. / دانييل س. دوست حاصل على درجة الدكتوراه في الفلسفة - سبيكتروم للتدريب والتيقيم	سوء فهم الموارد البشرية: الممارسات المسيئة للموارد البشرية السيد/ ياور علي كاظمي مدرب الإدارة والمحدث الرئيسي ساييت باور للتدريب		الضيافة الطاولات المستديرة مصممة خصيصاً لضمان تدريب القوى العامة خاصتك على حماية وتعزيز علامتك التجارية. تعلم كيفية التأكد من ثبات جودة الخدمة من خلال خطط التدريب المستدامة.

جلسات بناء فرق العمل تعزيز التدريب من خلال هذه الأنشطة البسيطة جيمي ثومسون إم تي إيه للتعليم	ساعة واحدة مع الخبراء	أفضل ممارسات التدريب على القيادة وتحسين الحلول تيم واكر مدير حسابات أوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا، سكيل سوفت	الاستشاري المحلي - التطوير عبر الشراكات التجارية الوظيفية لإضافة القيمة ودفع النمو المؤسسي جيليان جونز المدير العام الشريك إيميرج - تحالف التدريب	13:00
بناء وحدة الفريق جاي كارلين، رئيس التطوير إيميرج - تحالف التدريب		رأس المال البشري وإدارة المواهب ديفيد بوت، مدير المبيعات الإقليمية بالشرق الأوسط وأفريقيا سموتال	التدريب على إدارة المخاطر: ليس فقط للمؤسسات المالية كليف هامفري مدير أول، تدريب واعتماد الشرق الأوسط، موديز أناليتيكس	13:30
التعلم التجريبي: خمس خطوات لعمل تأثير كبير جيمي ثومسون إم تي إيه للتعليم	الاستماع إلى نصائح اثنين من خبراء التدريب في كيفية مواجهة كبرى التحديات التي تواجه خبراء التدريب والتطوير للهيئة الاتحادية للموارد البشرية والشركاء	ندوة	حان موعد العرض: تقمص شخصية المدرب واشترك مع المشاركين وحسن أداءك في خمس خطوات فقط آرثي إليزابيث مسوق المنتج زوهو	14:00
أنشطة بناء فرق العمل	أوليمبياد التدريب تحدي لمديري التدريب؛ حيث يتوجب عليهم حل 20 مشكلة متعلقة بالتدريب والتطوير. يعمل مديرو التدريب في ثلاث مجموعات. لكل مجموعة جهاز تصويت للاختيار إجاباتهم على كل مشكلة وجمع النقاط بناءً على الإجابات. تحصل المجموعات الثلاث الأكثر إحرازاً للنقاط على ميداليات ذهبية فضية وبرونزية. إياد مرتضى المدير الإداري أكاديمية التفكير المفتوح	نصائح سريعة: كيف تحسن الاستبقاء في سوق المواهب التنافسية رويزين وادينج، المدير الإداري كوانتم لاستشارات الموارد البشرية	حلول التعلم التفاعلية رافي دوجال، المدير التنفيذي/فليببيك	14:30
		ندوة	التعلم الإلكتروني التفاعلي: ميكروسوفت أوفيس باللغة الإنجليزية واللغة العربية بيتر دانييل المدير التنفيذي، جوباس	15:00
		ندوة	إدارة سلسلة التوريد الاستراتيجية د. / ستين هيكرودت معيد كلية الإدارة - الإمارات العربية المتحدة	15:30
		ندوة	«إفادة» كأداة لإدارة المعرفة في إدارة الموارد البشرية في المؤسسات العلمية أشرف صابر المدير التنفيذي، المركز العالمي لإعداد القادة - المملكة العربية السعودية	16:00
		ندوة	ندوة	16:30
		ندوة	ندوة	17:00

اليوم الثاني، الأربعاء، 16 سبتمبر

الوقت	قاعة (1) ندوات التعلم والتطوير	قاعة (2) رأس المال البشري وندوات إدارة المواهب	قاعة (3) قاعة الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية وشركاء معارف	قاعة (4) الطاولات المستديرة ومنطقة بناء الفرق
10:00			مقياس الأثر/النتيجة	
10:30	كيف يحدث التعلم الجزئي ثورة في المفهوم العام للتعلم سو بریت نائب رئيس تطوير التسويق والعمل معهد إينون	ندوة	(الأدوات وأفضل الممارسات) للهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية وشركاء معارف أشرف العميرة خبير التخطيط الاستراتيجي والتميز المؤسسي في الهيئة	
11:00	خمسة توجهات لمستقبل التعلم والتطوير السيد/ أنيش جاجتياي مدير المبيعات الإقليمي بالتسويق الأوسط وأفريقيا فيتش للتعلم	التدريب من أجل النجاح + تجربة الجمهور السيد/ كمال نعمان المؤسس والمدير الإداري كورنر ستون لحلون التدريب	التعلم الإلكتروني (القيمة والأثر) للهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية وشركاء معارف	الطاولة المستديرة للقيادة سمتوتال سيستيمز المضيف: بول جليدهيل المؤسس الشريك والمدير التفذي، إكسبيرت للتعلم تعطيك هذه الطاولة المستديرة أفكار جديدة في كافة مناحي تطوير القيادة بعداً من التعرف على كبار مرشحي القيادة المحتملين ذوي الكفاءات الصحيحة ومهارات العالم الجديد ووصولاً إلى تطوير القادة القادرين على دفع العلامة التجارية للشركة ورؤيتها كذلك. الطاولة المستديرة للمبيعات تعرفك هذه الطاولة المستديرة على أنماط التدريب على المبيعات المستخدمة في كبرى الشركات حول العالم وكيف يمكنها أن تطور عملك. الطاولة المستديرة للصحة والسلامة تعرفك هذه الطاولة المستديرة على أهم برامج التدريب الخاصة بالصحة والسلامة في كل صناعة. ستتعلم كيفية ضمان سلامة عملك من حيث الموقع وأي البرامج والمقاييس يتوجب عليك تنفيذها في عام 2016.
11:30	ندوة	بناء أداء احترافي للشركة في بيئة العمل متعددة الثقافات - فهم وإتقان التحديات الخمسة الكبرى باري هيلتون المدير الإداري ميركوري إنترناشونال - تحالف التدريب	تحديات التطوير المهني في القطاع الصحي د. محمد ناصيف وزارة الصحة	

	<p>المنهج القائم على الكفاءة لتصميم التدريب (نماذج)</p> <p>لهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية والشركاء ومعارف</p> <p>فيصل القرعان خبير موارد بشرية باليئة</p>		<p>التدريب - إعادة تشكيل تدريب الشركات</p> <p>سمير إنمادر المؤسس والمدير التنفيذي، إنترالتيك أسما ثورف المؤسس والمدير الإداري، إنترالتيك</p>	12:00
<p>الطاولة المستديرة لخدمة العملاء</p> <p>تكشف لك هذه الطاولة المستديرة كيفية تحسين التدريب على خدمة العملاء في كافة المناحي بدءاً من المواجهة المباشرة ووصولاً إلى مراكز الاتصال.</p> <p>الطاولة المستديرة للامتثال</p> <p>تأكد من فهم عمك وكل موظف لديك لكيفية الالتزام بمعايير الامتثال الرئيسية بدءاً من أرباح القيادة ووصولاً إلى مبادرات التدريب.</p>			<p>كيف تطلق قوة التعلم التجريبي</p> <p>جيمي ثومسون المدير، إم تي إيه للتعليم</p>	12:30
	<p>ساعة واحدة مع الخبراء الاستماع إلى إفادة اثنين من خبراء التدريب في كيفية مواجهة كبرى التحديات التي تواجه خبراء التدريب والتطوير</p> <p>لهيئة الاتحادية للموارد البشرية والشركاء</p>	ندوة	<p>مرونة نموذج الأعمال</p> <p>د. / ستين هيكرودت عميد كلية أعمال وسيفورد بالإمارات العربية المتحدة</p>	13:00
		ندوة	ندوة	13:30
جلسات بناء الفرق	<p>أولمبياد التدريب على التفكير المفتوح (باللغة الإنجليزية)</p> <p>أولمبياد التدريب تحدي لمديري التدريب؛ حيث يتوجب عليهم حل 20 مشكلة متعلقة بالتدريب والتطوير.</p>	<p>نصائح بخصوص ميكروسوفت إكسل لمديري الموارد البشرية - لينكبين للتدريب</p> <p>رمزان راجاني مدرب تكنولوجيا الشركات لينكبين للتدريب</p>	ندوة	14:00
موضوعات جاري الموافقة عليها		رأس المال البشري		14:30
		إدارة المواهب		15:00
موضوعات جاري الموافقة عليها		استراتيجية الأداء		15:30
		إشراك الموظفين		16:00
				16:30
	<p>يعمل مديرو التدريب في ثلاث مجموعات. لكل مجموعة جهاز تصويت لاختيار إجاباتهم على كل مشكلة وجمع النقاط بناءً على الإجابات. تحصل المجموعات الثلاث الأكثر إحرازاً للنقاط على ميداليات ذهبية وفضية وبرونزية.</p> <p>إياد مرتضى المدير الإداري أكاديمية التفكير المفتوح</p>			

الرعاية

الشركاء الرسميون :

الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية



الوزارة الحكومية للمعرفة

الراعي الرسمي :



الرعاة الفضيون



العارضون



الشركاء الإعلاميون

شريك الخطوط الجوية الرسمي

