



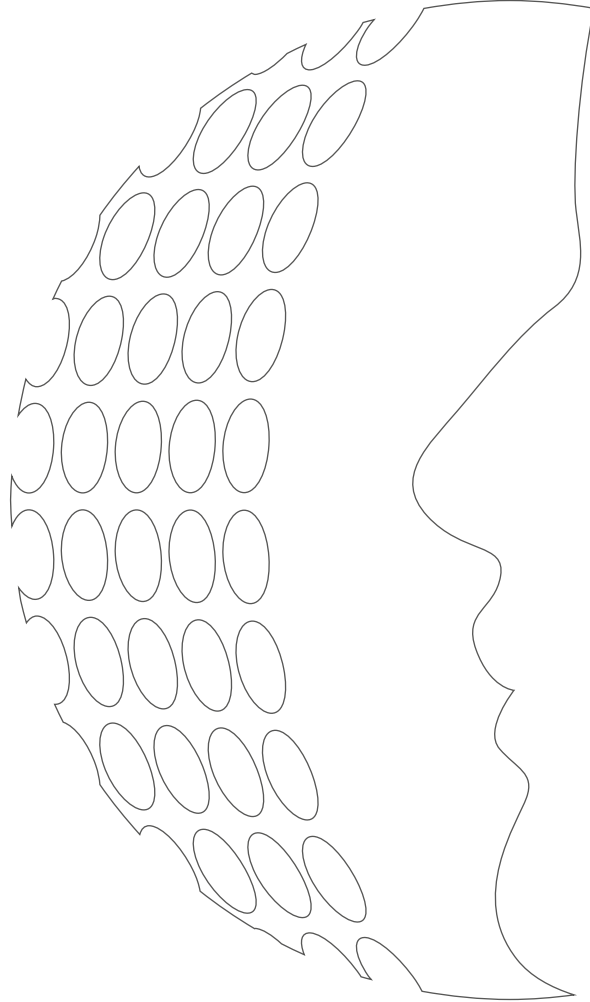
الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية

Federal Authority For Government Human Resources



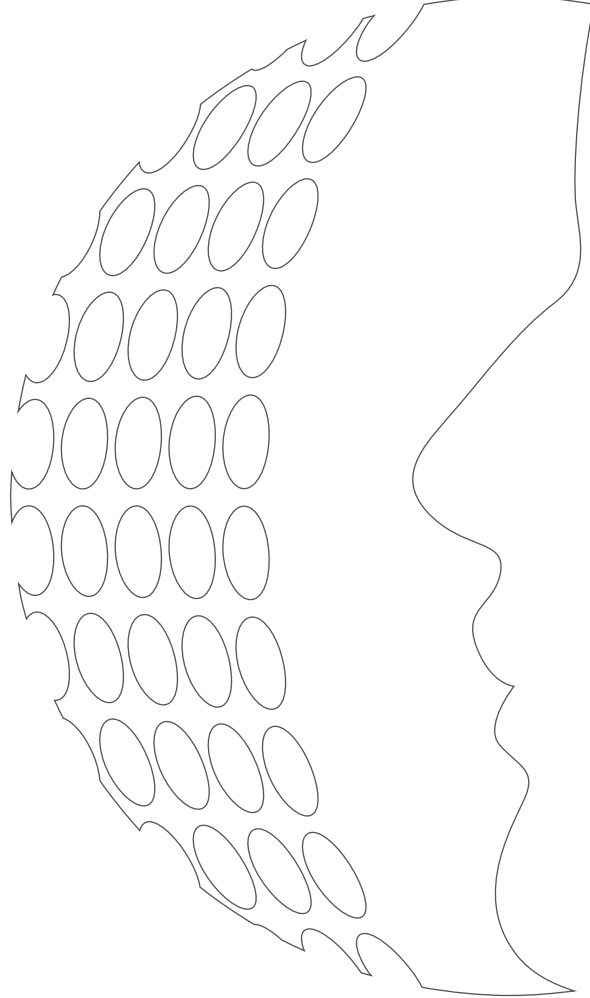
استراتيجية الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية 2017 – 2021





الرؤية 2021 - 2017

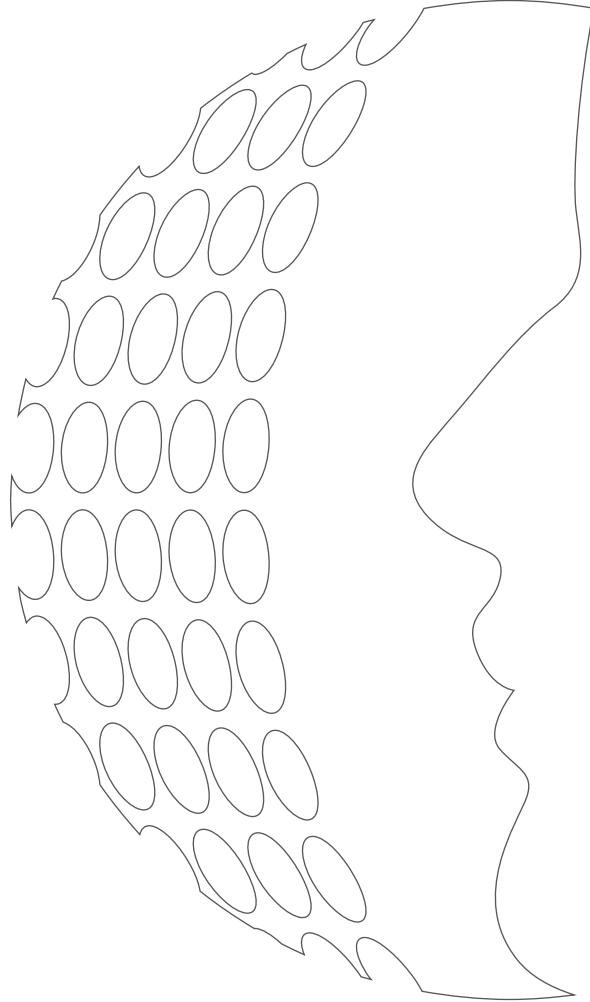
كفاءات حكومية سعيدة و مبتكرة
تقود دولة الامارات للريادة العالمية



الرسالة

2021 - 2017

تحقيق التناغم الوظيفي و تعزيز
تنافسية دولة الامارات من خلال تمكين
الكفاءات الحكومية وتعزيز الانتاجية
والاستثمار الامثل للنظم و الحلول
المبتكرة لرأس مال بشري

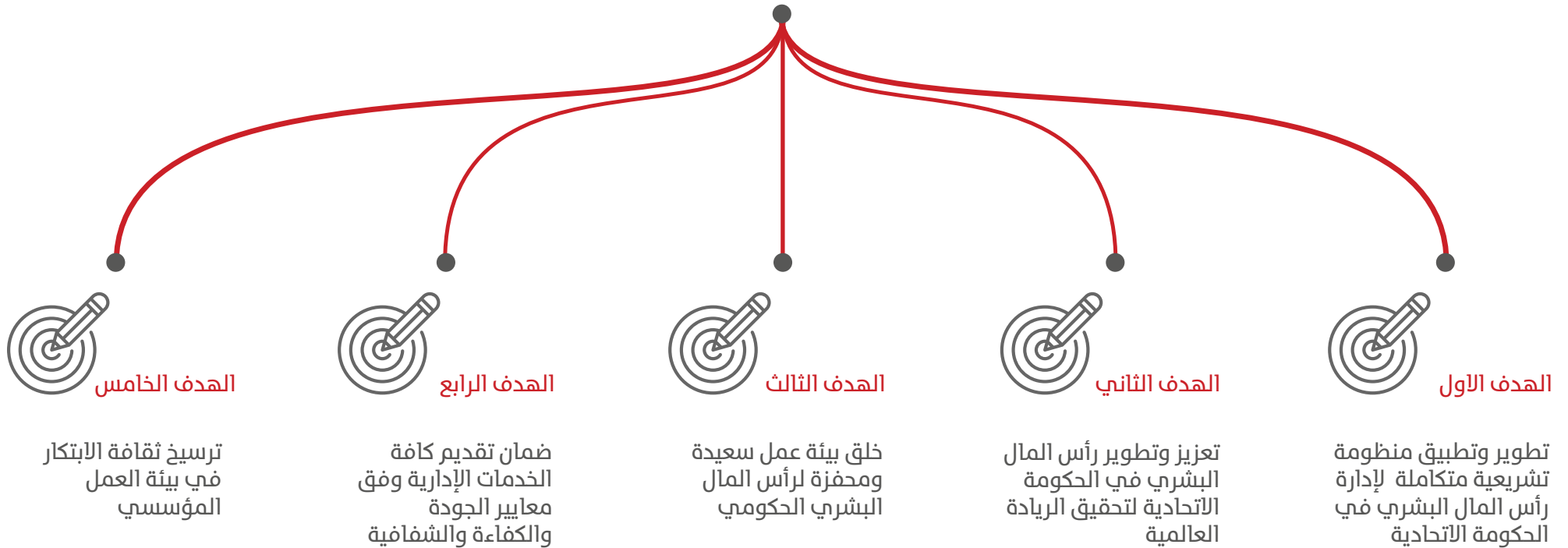


القيم المؤسسية

1. الولاء و الانتماء
2. النزاهة والمهنية
3. القيادة و روح الفريق
4. الاصرار و المثابرة
5. المشاركة و التعاون



الأهداف الاستراتيجية التي ستسعى الهيئة إلى تحقيقها خلال الدورة الاستراتيجية الرابعة





الهدف الاستراتيجي الأول

تطوير وتطبيق منظومة تشريعية متكاملة لإدارة رأس المال البشري في الحكومة الاتحادية



تعزيز التكنولوجيا والانظمة الذكية للموارد البشرية

- 2017 تحديث التطبيق الذكي FAHR
- 2017 إطلاق نظام التوقيع الإلكتروني
- 2017 قاعدة البيانات الإحصائية الموحدة ESB
- 2017 تحديث نظام التقارير الذكية BI
- 2017 النظام الإلكتروني للمكافآت والحوافز
- 2017 مجموعات العمل المتعددة Multiple Business Group
- 2018 - 2017 تطوير نظام التعلم الإلكتروني لأنظمة الموارد البشرية (بوابة التعلم الإلكتروني)
- 2018 - 2017 تحديث نظام التخطيط الاستراتيجي الإلكتروني للقوى العاملة
- 2021 - 2017 تطبيق سياسات الحوكمة وأمن المعلومات
- 2018 تحديث نظام التوظيف الإلكتروني
- 2019 نظام التقارير الذكية التنبؤية forecasting (تدعم توجهات المستقبل)



تعزيز تطبيق نظم رأس المال البشري

- 2017 تحديث وتطوير نظام التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة
- 2017 متابعة تطبيق نظام تقييم وتوصيف الوظائف
- 2021 - 2017 تحديث دليل تحسين الموارد البشرية - HR BSC
- 2021 - 2017 إدارة إمكانات الموارد البشرية في الحكومة الاتحادية



تطوير نظم عمل رأس المال البشري

- 2017 تحديث لائحة الموارد البشرية
- 2017 إعداد دليل التعاقب الوظيفي
- 2017 إعداد نظام العمل عن بعد
- 2017 تطوير دليل إجراءات وعمليات الموارد البشرية
- 2017 دليل تعزيز الخبرات الحكومية
- 2019 تحديث نظام المكافآت والحوافز



الهدف الاستراتيجي الأول

تطوير وتطبيق منظومة تشريعية متكاملة لإدارة رأس المال البشري
في الحكومة الاتحادية



برنامج الشاشات الذكية
لأنظمة الموارد البشرية*

توفير منصة إلكترونية للتقارير الذكية
لمؤشرات الموارد البشرية الحكومية
في دولة الإمارات

● 2021 - 2017



قاعدة البيانات الاحصائية الموحدة
للموارد البشرية الحكومية*

تطوير مصفوفة مؤشرات الموارد
البشرية لحكومة دولة الإمارات

● 2017

تنفيذ الربط مع دوائر الموارد البشرية
في الحكومات المحلية عبر ناقل
الخدمات المؤسسية (ESB)

● 2020 - 2018



موائمة وتكامل سياسات وأنظمة
الموارد البشرية الحكومية*

توفير خارطة الطريق (Road Map)
لتنفيذ موائمة وتكامل السياسات
في دولة الإمارات

● 2017

تحديث مصفوفة أنظمة وسياسات
الموارد البشرية وفق ما يتم تبنيه
من قبل الحكومات المحلية

● 2020 - 2018

*مبادرات نتجت عن الاجتماعات السنوية لحكومة دولة الإمارات العربية المتحدة



الهدف الاستراتيجي الأول

تطوير وتطبيق منظومة تشريعية متكاملة لإدارة رأس المال البشري في الحكومة الاتحادية



الأنشطة المشتركة بين الهيئة والشركاء الاستراتيجيين في الحكومة

- 2017 ● دراسة صندوق الإيداع للموظفين غير المواطنين في الدولة
- 2018 - 2017 ● مشروع الربط الإلكتروني بين نظام التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة والأنظمة المالية للميزانية «الهايبريون»
- 2021 - 2017 ● دعم المشاريع المشتركة بين الهيئة وهيئة الخدمة الوطنية وكلية الدفاع الوطني



الدراسات المستقبلية والبحوث لرأس المال البشري

- 2017 ● دراسة المقارنات المعيارية لمؤشرات الموارد البشرية
- 2021 - 2017 ● الدراسات التحضيرية للاجتماعات السنوية لحكومة الإمارات
 - دراسة التوجهات المستقبلية للموارد البشرية
 - دراسة مقارنة تشريعات الموارد البشرية في حكومة الإمارات
 - دراسة مقارنة أنظمة الموارد البشرية الإلكترونية في حكومة الإمارات
 - دراسة آلية قياس نضج الموارد البشرية
- 2021 - 2017 ● دراسة الدوران الوظيفي في الحكومة الاتحادية



الهدف الاستراتيجي الثاني

تعزيز وتطوير رأس المال البشري في الحكومة الاتحادية لتحقيق الريادة العالمية



إدارة الأداء الوظيفي ونظام التدريب والتطوير



جائزة الإمارات للموارد البشرية في الحكومة الاتحادية



استشراف تحديات التوطين في القطاع الحكومي الاتحادي ووضع البرامج المستقبلية المناسبة





الهدف الاستراتيجي الثاني

تعزيز وتطوير رأس المال البشري في الحكومة الاتحادية لتحقيق الريادة العالمية



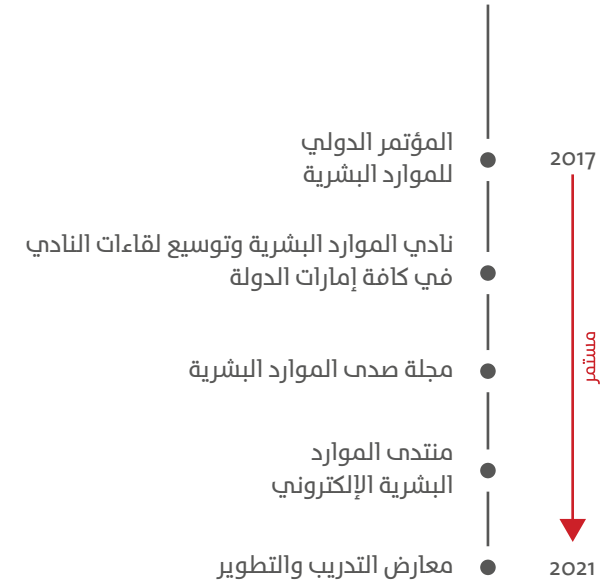
تقييم قدرات الموظفين في الحكومة الاتحادية (قدرات)



شركاء التدريب المفضلون (معارف)



منصات المعرفة المستقبلية في الموارد البشرية الحكومية





الهدف الاستراتيجي الثاني

تعزيز وتطوير رأس المال البشري في الحكومة الاتحادية لتحقيق الريادة العالمية



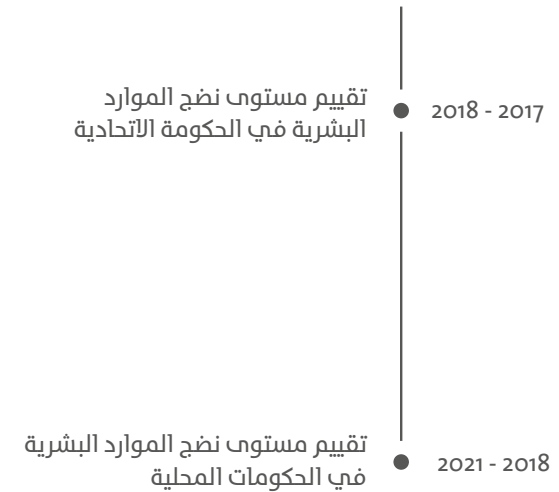
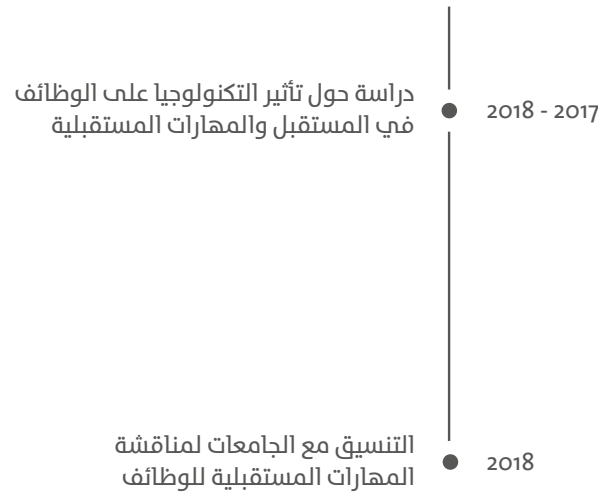
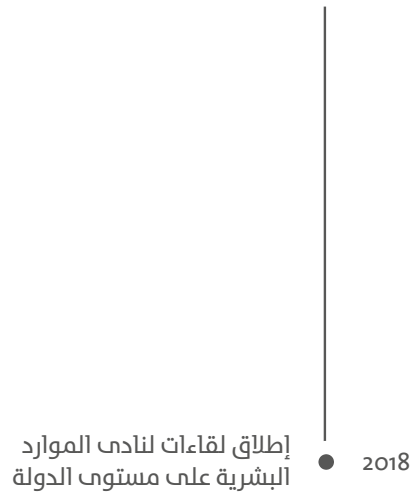
نادي الموارد البشرية
*(HR Club)



دراسة المهارات
المستقبلية للوظائف*



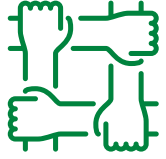
تقييم مستوى نضج الموارد البشرية
*(Maturity Assessment)



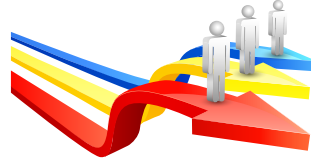
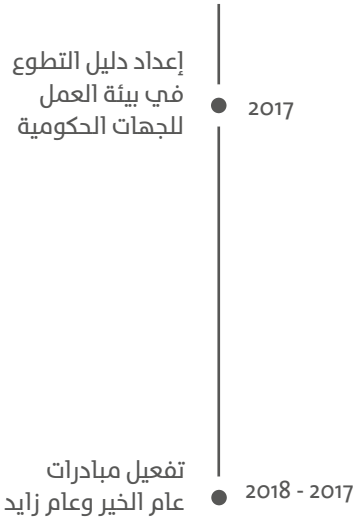


الهدف الاستراتيجي الثالث

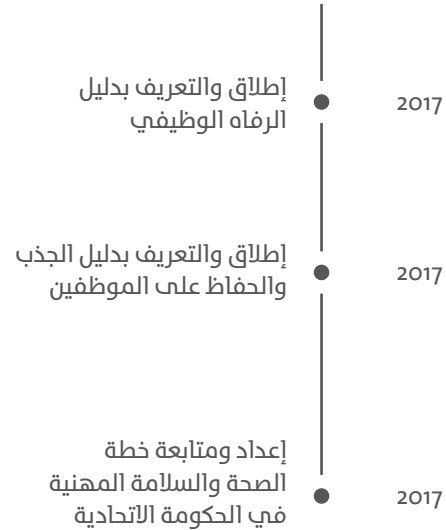
خلق بيئة عمل سعيدة و محفزة لرأس المال البشري الحكومي



تعزيز الوعي والدور المجتمعي للجهات الحكومية



تعزيز الرفاه الوظيفي في الحكومة الاتحادية

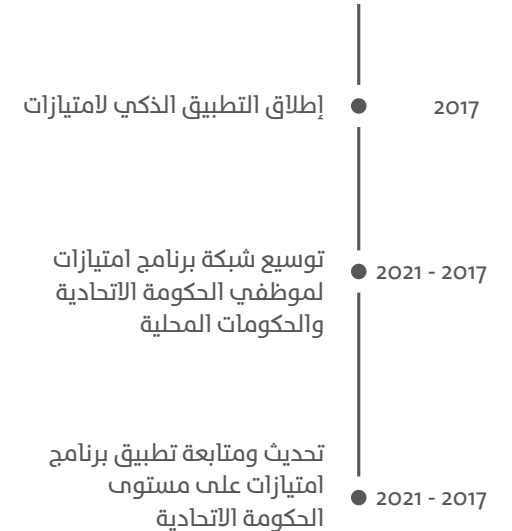


سعادة موظفي الحكومة الاتحادية



امتيازات IMTIYAZAT

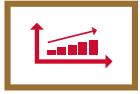
برنامج امتيازات (الخصومات لموظفي الحكومة الاتحادية)





الهدف الاستراتيجي الرابع

ضمان تقديم كافة الخدمات الإدارية وفق معايير الجودة والكفاءة والشفافية



ضمان تطبيق معايير الجودة والتميز المؤسسي

إدارة الجودة والتميز

إدارة علاقات المتعاملين 2021

مستمر



تطبيق أفضل ممارسات الموارد البشرية

تخطيط الموارد البشرية والاستقطاب والتعيين

تدريب وتطوير الموظفين

إدارة خدمات الموارد البشرية 2021

مستمر



إدارة المشتريات وفق أفضل الممارسات العالمية

إدارة المشتريات

إدارة العقود 2021

مستمر



إدارة الموارد المالية بكفاءة وفعالية

تخطيط وإعداد الميزانية ومتابعة تنفيذها

إدارة الرواتب

إدارة المدفوعات والاستحقاقات

الحكومة والتدقيق الداخلي 2021

مستمر

* هدف استراتيجي لدعم الخدمات الإدارية والفنية داخل الهيئة



الهدف الاستراتيجي الرابع

ضمان تقديم كافة الخدمات الإدارية وفق معايير الجودة والكفاءة والشفافية



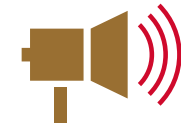
توفير أفضل الخدمات القانونية



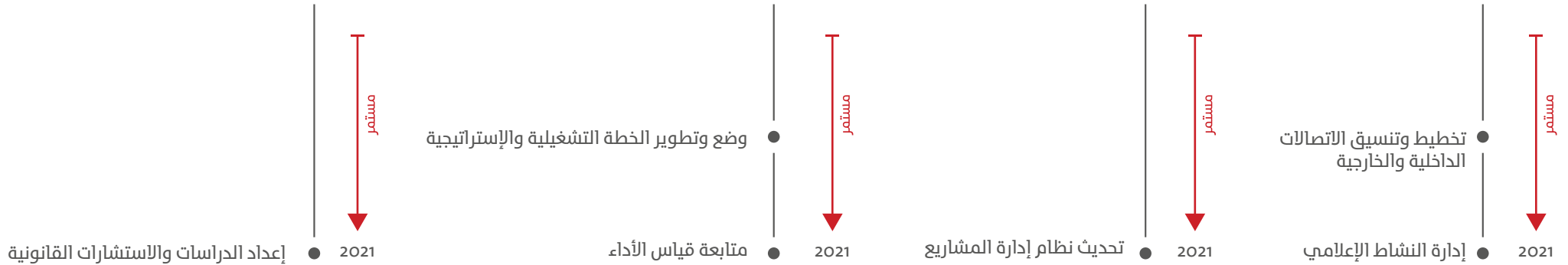
وضع وتطوير الخطة الاستراتيجية وقياس الأداء



تطبيق أفضل الممارسات العالمية في القيادة



ضمان فعالية الاتصال الداخلي والخارجي





الهدف الاستراتيجي الرابع

ضمان تقديم كافة الخدمات الإدارية وفق معايير الجودة والكفاءة والشفافية



توفير خدمات مشتركة
لكافة الوحدات التنظيمية بكفاءة عالية

إدارة المرافق والمصروفات

2021

مستمر



توفير أحدث خدمات
تقنية المعلومات

تطوير النظم والتطبيقات الإلكترونية

توفير الدعم الفني
للمستخدمين (خط مساعدة)

إدارة الشبكات وأمن المعلومات

2021

مستمر



الهدف الاستراتيجي الخامس

ترسيخ ثقافة الابتكار في بيئة العمل المؤسسي



اطلاق المبادرات المبتكرة على مستوى الهيئة والحكومة الاتحادية

إطلاق المبادرات المبتكرة على مستوى الحكومة الاتحادية

2021 - 2017



تشجيع وتحفيز الموظفين على الابتكار

تنفيذ ورش التوعية حول مفاهيم الابتكار واليات له لموظفي الهيئة

2017

عقد برامج تدريبية متخصصة حول الابتكار واستشراف المستقبل لموظفي الهيئة

تكريم الموظفين اصحاب الاقتراحات المبتكرة

مستمر

إطلاق الرسائل والنشرات التوعوية الحورية حول الابتكار

2021



توفير الخدمات والبنية التكنولوجية الداعمة للابتكار

نظام إدارة ومتابعة الأفكار المبتكرة

2018

جائزة الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية لأفضل بحث علمي في مجال الموارد البشرية

2021 - 2017

الخطة التسويقية لمبادرات الهيئة المبتكرة

2021 - 2017



وضع الاطر التنظيمية للابتكار واستشراف المستقبل

تحديث وتطوير آلية إدارة الاقتراحات المبتكرة

2017

اعداد وتنفيذ الاطار العام للكفاءات التخصصية للابتكار

2018 - 2017

تنفيذ الية ادارة مختبرات الابداع والابتكار

2021 - 2017

تسجيل حقوق الملكية وبراءات الاختراع

2021 - 2017

تطبيق أليات وأدوات استشراف المستقبل في الهيئة

2021 - 2017

التقييم الذاتي للهيئة بناءً على معايير الجهات المبتكرة

2021 - 2017



شكراً لكم

مركز الاتصال الموحد 600525524



www.fahr.gov.ae

info@fahr.gov.ae

@FAHR_UAE