



الجتماع الاستراتيجي لعرض التوجهات الحكومية لمبادرة جاهزية الكوادر الحكومية للمستقبل

5 يناير 2023



**"نحن نتطلع إلى بناء جيل
يمتلك مهارات المستقبل"**

صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم
نائب رئيس الدولة، رئيس مجلس الوزراء، حاكم دبي

**"نثق بالمستقبل وبكفاءاتنا
الوطنية لتحقيق طموحات الإمارات"**

صاحب السمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان
رئيس دولة الإمارات العربية المتحدة

تطوير رأس المال البشري في صلب أولويات حكومة الإمارات خلال الفترة القادمة



الإمارات العربية المتحدة
مجلس الوزراء



في أول اجتماع لمجلس الوزراء بعد تولي صاحب السمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان حفظه الله رئاسة دولة الإمارات العربية المتحدة، يؤكد المجلس على النقاط الخمسة التالية:

أولاً

يجدد مجلس الوزراء مباركته ومبaitته لصاحب السمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان رئيساً لدولة الإمارات ويعهد بذل الغالي والنفيس في خدمة الوطن، وتن��م الحكومة الاتحادية بكافة مؤسساتها خلفه ليقود سموه دولة الإمارات في مسيرتها التاريخية الجديدة نحو قم عالمية جديدة.

ثانياً

يؤكد المجلس بأن رؤية صاحب السمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان حفظه الله لتطوير رأس المال البشري لدولة الإمارات، وترسيخ اقتصادها الوطني، وتعزيز مكانتها الدولية، وتطوير علاقتها السياسية، والارتقاء ببنية التشريعية والقانونية والتقنية، سيكون هو الأساس وخريطة الطريق لكافة الوزارات والمؤسسات والجهات الاتحادية خلال الفترة القادمة.



الإمارات العربية المتحدة

مبادئ الخمسين

المبادئ العشرة لدولة الإمارات العربية المتحدة في الخمسين الجديدة

التركيز بشكل كامل خلال الفترة المقبلة على بناء الاقتصاد الأفضل والأنشط في العالم. التنمية الاقتصادية للدولة هي المصلحة الوطنية الأولى، وجميع مؤسسات الدولة في كافة تخصصاتها وعبر مستوياتها الاتحادية والمحلية ستكون مسؤليتها بناء أفضل بيئه اقتصادية عالمية والحفاظ على المكتسبات التي تم تحقيقها خلال الخمسين عاماً السابقة.

المبدأ الثالث

السياسة الخارجية لدولة الإمارات هي أداة لخدمة الأهداف الوطنية العليا وعلى رأسها المصالح الاقتصادية لدولة الإمارات. هدف السياسة هو خدمة الاقتصاد. وهدف الاقتصاد هو توفير أفضل حياة لشعب الاتحاد.

المبدأ الرابع

المحرك الرئيسي المستقبلي للنمو هو رأس المال البشري. تطوير التعليم، واستقطاب المواهب، والحفاظ على أصحاب التخصصات، والبناء المستمر للمهارات هو الرهان للحفاظ على تفوق دولة الإمارات.



HH Sheikh Mohammed ✅

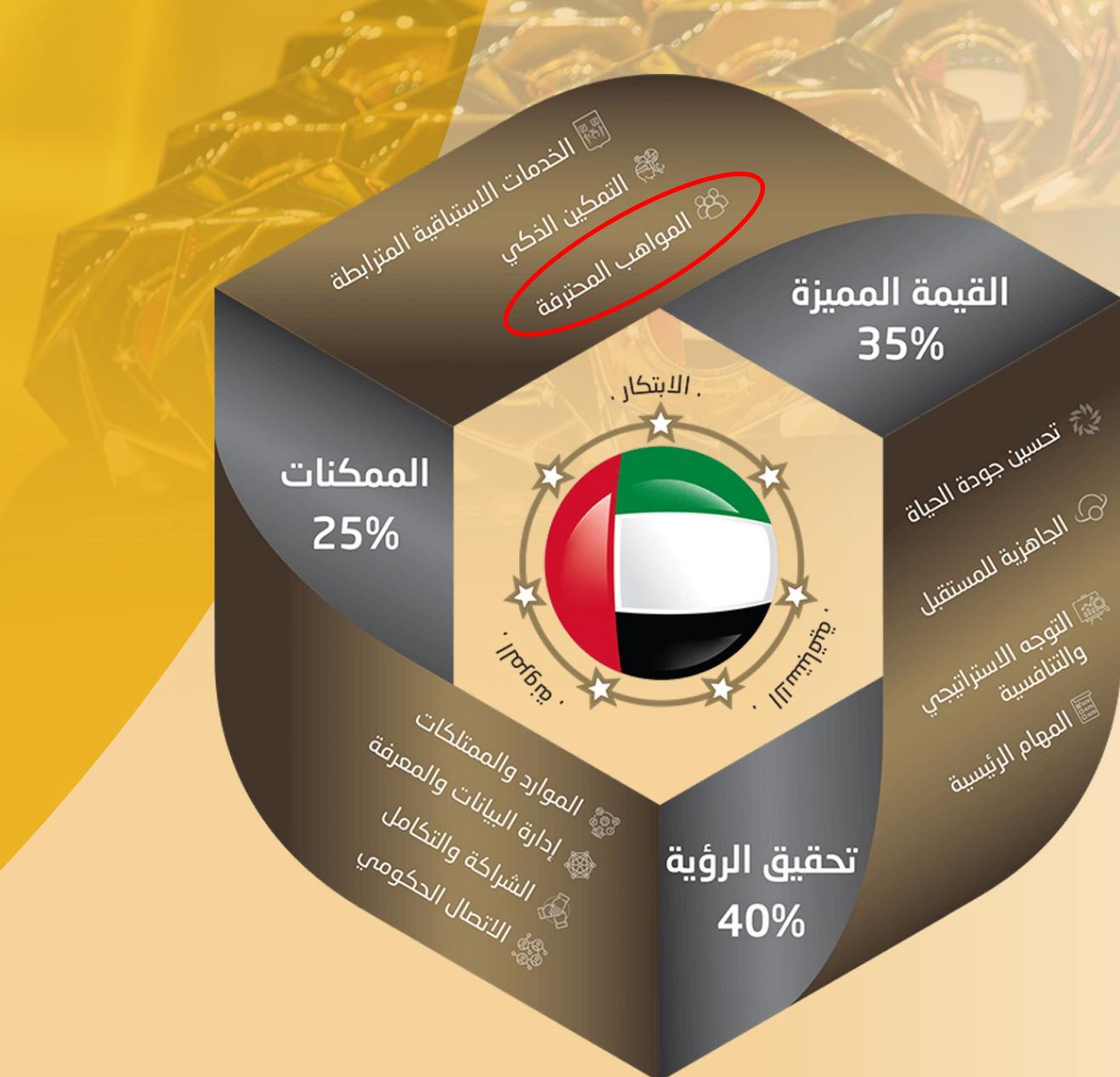
@HHShkMohd

الإمارات العربية المتحدة حساب حكومي رسمي 🇦🇪

اعتمدنا في اجتماع مجلس الوزراء مشروع
تطويري شامل لكوادر الحكومة الاتحادية
لتطوير جاهزية الحكومة وكوادرها للمستقبل
عبر تدريبهم على المهارات المطلوبة للفترة
القادمة .. الاستثمار في كوادرنا هو الاستثمار
الأفضل والأكثر عائداً على مستقبلنا .

[Translate Tweet](#)





جائزة الشيخ محمد بن راشد للأداء الحكومي المتميز

الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية
Federal Authority For Government Human Resources

محاور نموذج تطور ممارسات الموارد البشرية

تتمدّد آلية قياباً مستوى تطوير ممارسات الموارد البشرية الحكومية على تصنيف جميع وظائف الموارد البشرية ضمن أربع محاور رئيسية وفقاً لختصات الموارد البشرية وهي: **الحكومة، كفاءة الوظيفة، التطوير، الدعم والشراك**, بحيث تناسب هذه المحاور مع الأولويات الاستراتيجية لحكومة دولة الإمارات العربية المتحدة و بما يعكس التقدّم المحرّز في تفعيل أنظمة وسياسات الموارد البشرية وذلك وفق التفاصيل التالية للمؤشرات الرئيسية وفق كل محور:

محور الحكومة

- التحول الرقمي في التدريب.
- نسبة المتدربون.
- معدل الساعات التدريبية.
- نسبة العاملين على شهادات علمية.
- نسبة الموظفين الذين تتوفر لديهم الكفاءات الوظيفية المطلوبة.

محور الدعم والشراك

- التوظيف.
- الدوران الوظيفي.
- تقييم الأداء الوظيفي.
- التحول الرقمي في التوظيف.

محور النموذج

- سلامة تطبيق تشريعات وأنظمة الموارد البشرية.
- فعالية استخدام أسلمة الموارد البشرية الالكترونية.
- كفاءةقوى العمالة.

محور التطوير

- التحول الرقمي في التدريب.
- نسبة المتدربون.
- معدل الساعات التدريبية.
- نسبة العاملين على شهادات علمية.
- نسبة الموظفين الذين تتوفر لديهم الكفاءات الوظيفية المطلوبة.

3

1

2

4

3

2

مستويات نموذج تطوير ونضج ممارسات الموارد البشرية

يتم تصنيف الجهات الاتحادية وفق مستويات نموذج تطوير ونضج ممارسات الموارد البشرية وذلك من خلال تناول ممكّنات ومؤشرات الموارد البشرية في الحكومة الاتحادية من خلال المحاور الأربع والأنظمة الالكترونية المتنمية لإجراءات الموارد البشرية، حيث يمثل المستوى الرابع أعلى وأفضل مستوى للتطور ويعتبر ملحوظاً في تطوير الموارد البشرية والذي يتطلّب المزيد من الجهد لتحسين أداء الموارد البشرية وتوفّرها من قبل الجهات الاتحادية لغاية الأولويات الحكومية.

مستويات نموذج تطوير ونضج ممارسات الموارد البشرية

المستوى الرابع
95-100%

المستوى الثالث
80-94%

المستوى الثاني
50-79%

المستوى الأول
0-49%

الموازنية الائمة

الموارد البشرية المتمكّنة

الموارد البشرية الأساسية

مؤشرات ممكّنات الموارد البشرية في الحكومة الاتحادية

وفق آلية قياس مستوى تطوير ممارسات الموارد البشرية الحكومية

(HR Maturity Index "HRMI")

هيئة المحاسبة

نوفمبر 2022

تقرير ممكّنات الموارد البشرية في الحكومة الاتحادية

نظام تقييم الأداء الوظيفي حيث لن يتمكن الموظف من فتح المرحلة الأولى من نظام ادارة الأداء عن العام 2023



نظام إدارة الأداء موظفي الحكومة الاتحادية



هيئة التحلية | Federal Authority

يناير 2020

هذه الوثيقة خاصة بأجهزة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية ولا يسمح باستخدام أي جزء منها أو نسخه بأي شكل أو
وسيلة خارج الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية بدون الحصول على موافقة كتابية مسبقة.

مقدمة

انطلاقاً من سياسة الحكومة الاتحادية نحو المراجعة المستمرة لسياسات الموارد البشرية، كلما
تطلب مصلحة العمل ذلك، بما يتناسب مع أفضل الممارسات العالمية وفي ظل التوجهات الحكومية
نحو خلق بيئة عمل سعيدة وابحاثية في الحكومة الاتحادية، وبما يدعم رفع كفاءة الموظفين
الحكوميين نحو أداء مهامهم الوظيفية بما يتواءم مع رؤية الإمارات 2021 ورؤية الإمارات 2071. فقد
قامت الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية بمراجعة وتطوير نظام إدارة الأداء لموظفي
الحكومة الاتحادية

مستثمرة
المواهب
الحكومية



عرض المنصة ومميزاتها

تستهدف مبادرة "جاهز" 4 مجموعات من مهارات المستقبل بإجمالي 20 مهارة

مهارات المستقبل



مهارات الاقتصاد الجديد

الحياد المناخي
الاقتصاد الدائري والاستدامة
الاقتصاد الرقمي
النماذج الاقتصادية الجديدة

مهارات 10X

أساسيات 10X
الخيال والتصميم
تعزيز الانتاجية
التواصل المؤثر
عقلية النمو

مهارات الرقمية

التحول الرقمي
البلوكتشين
الحوسبة السحابية
البرمجة
الأمن السيبراني
تقنية الويب 3.0 / الميتافيرس

مهارات البيانات والذكاء الاصطناعي

الذكاء الاصطناعي
تعلم الآلة
البيانات الضخمة
إدارة وتحليل البيانات
فن عرض البيانات وسردها

الجاهزية للمستقبل

تبدأ اليوم

أهداها وطموحاتنا

65+ ألف موهبة

مرحباً بكم في منصة جاهز

جاهز

مستقل

الموهبة

الحكومية

الجاهزية للمستقبل

أهدافنا وطموحاتنا

جاهز

مستقل

الموهبة

الحكومية

جاهز

جاهز

جاهز

جاهز

جاهز

مهارات المستقبل لحكومة المستقبل

دوله الامارات هي دولة المستقبل وأبناؤها يرسمون ملامح المستقبل. مرحباً بكم في "جاهز"، أحد المشاريع التحولية الكبرى التي تطلقها حكومة دولة الامارات لتعزيز جاهزية الواعب الحكومي ودعمها بمهارات المستقبل.

ابدأوا الآن

جاهز

مستقل

الموهبة

الحكومية

جاهز

جاهز

جاهز

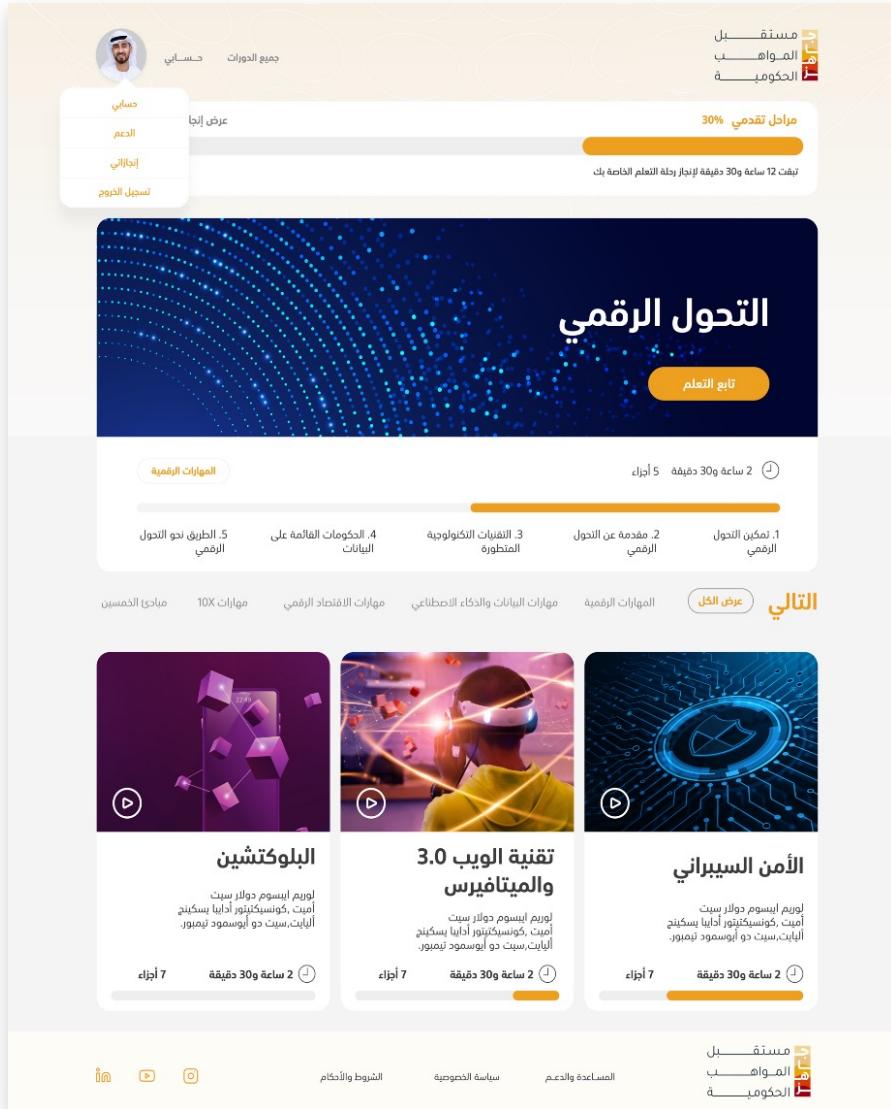
جاهز

منصة جاهز

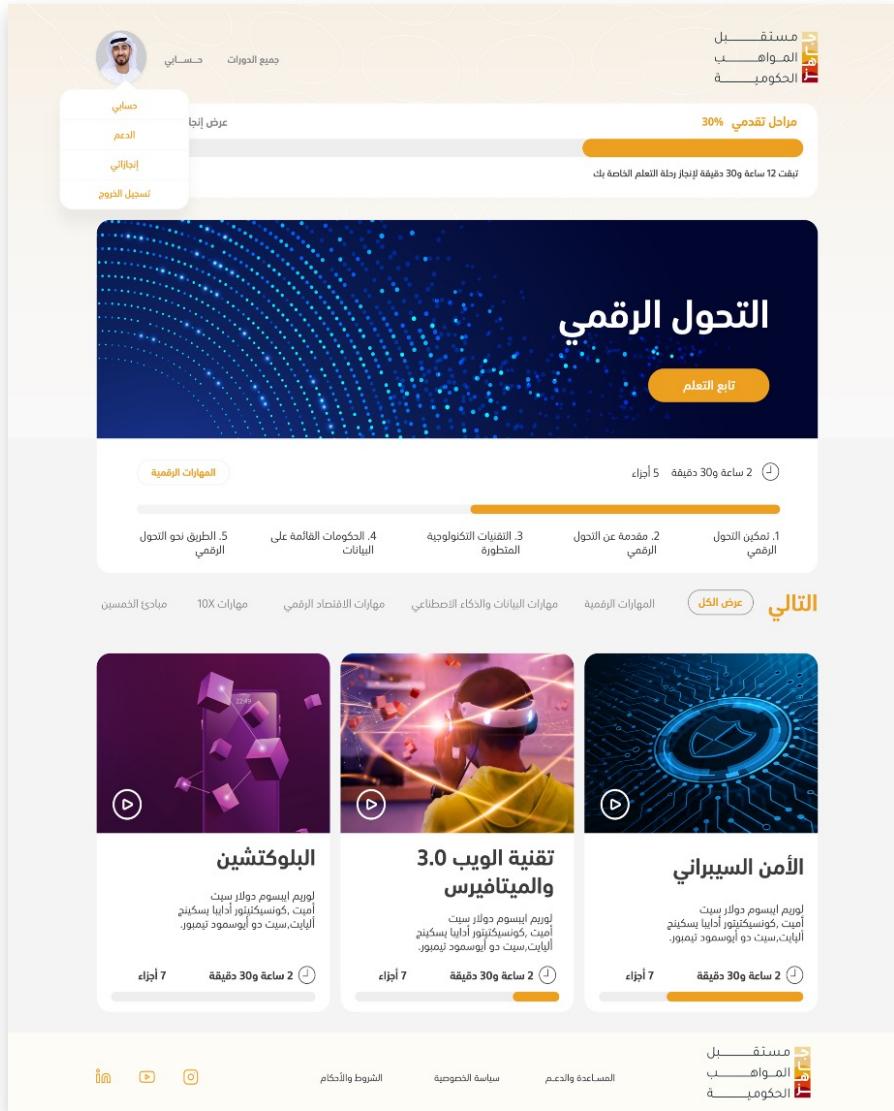
منصة رقمية متكاملة

تقديم تجربة تعليمية

سلسة وموحدة.



مسار خاص بالفئة القيادية
يتضمن سلسلة من
الخبراء العالميين
 يقدمها نخبة
Masterclass



مسار خاص للموظفين
يتضمن مسارات مخصصة
في كافة المهارات، تقدم من
خلال مقاطع فيديو تعليمية

رحلة التعلم في منصة «جاهز»

لكل موظف مسار تعليمي خاص
بـ ضمن مجموعات المهارات
المختلفة



ت تكون المسارات التعليمية من
مجموعة من مقاطع الفيديو
التي تم إعدادها خصيصاً
للمنصة



المنصة تقدم مسارات تعليمية مخصصة لموظفي القطاع العام، مثل مسارات «جاهز»، والتي تغطي مجموعة متنوعة من المواضيع. على سبيل المثال، المسار «الأمن السيبراني» يغطي إدارة الهواتف الذكية، طرق حمايتها وتأمينها، وطرق حماية البيانات.

مسارات «جاهز» تغطي العديد من المواضيع، مثل:

- إدارة الهواتف الذكية وتعزيز أمنها
- الحافظة على أمن البريد الإلكتروني
- الخصوصية الرقمية
- حماية البيانات
- وسائل التواصل الاجتماعي
- الأمن السيبراني الوطني

يمكن للموظفين مشاهدة مقاطع فيديو وسماع محاضرات واقتناء ملخصات الدورة.

يتم تقييم الموظفين عند استكمال متطلبات كل مسار تعليمي



تتيح ربط الإنجاز مع
نظام "بياناتي" على
مستوى كل موظف من
خلال رقم الهوية

يحصل الموظف على شارات إنجاز عند استكمال المتطلبات ضمن مجموعات المهارات الأربع، يتم ربطها باللادة الوظيفي

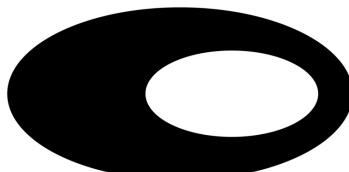
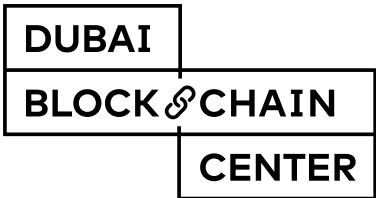


يمكن مشاركتها عبر المنصات الرقمية المختلفة

سيتم إطلاق محفظة رقمية لجمع الشارات لكل موظف



تضم المنصة 15 شريكاً استراتيجياً من نخبة الجهات الحكومية والشركات العالمية، يقدمون محتوى متخصصاً عملياً ومرناً عبر المنصة الذكية لمبادرة جاهز



مؤسسة دبي للمستقبل
DUBAI FUTURE FOUNDATION



وزارة التغير المناخي
والبيئة
MINISTRY OF CLIMATE CHANGE
& ENVIRONMENT



وزير دولة للذكاء الاصطناعي
والاقتصاد الرقمي وتطبيقات العمل عن بعد
MINISTER OF STATE FOR ARTIFICIAL INTELLIGENCE,
DIGITAL ECONOMY & REMOTE WORK APPLICATIONS

الأسئلة
والاجوبة