



استراتيجية الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية 2017 – 2021





التوجه العام

ما هي أبرز التحديات التي
ستقوم الجهة بمعالجتها؟

1. رفع كفاءة نظم الموارد البشرية والاستثمار
الأمثل لها على مستوى الحكومة الاتحادية.

2. استثمار الكفاءات وإدارة وتطوير
المواهب الحكومية.

3. تحقيق التناغم والرضا الوظيفي وخلق بيئة
عمل سعيدة لموظفي الحكومة الاتحادية.

4. نشر والتعريف بأفضل ممارسات الموارد
البشرية الحكومية في دولة الامارات عالمياً.

ما هي أهم المجالات التي ستركز عليها
الجهة على المستوى الاستراتيجي؟

1. التركيز على تطوير وتطبيق افضل النظم
والسياسات في الموارد البشرية الحكومية.

2. التركيز على التحول الإلكتروني والذكي لنظم
الموارد البشرية الحكومية.

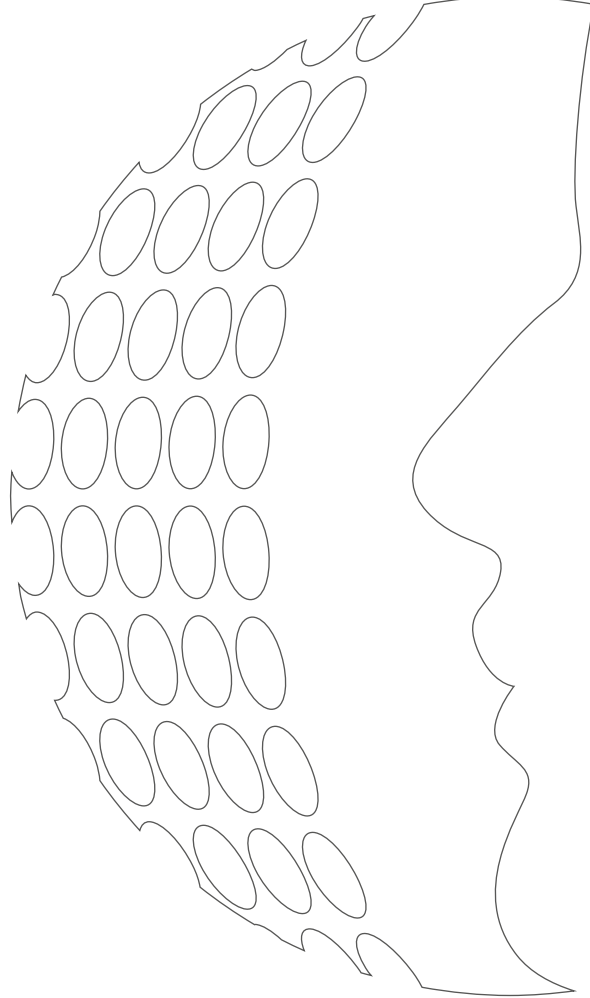
3. ترسيخ ثقافة الابتكار والابداع في مختلف
مجالات الموارد البشرية الحكومية.

4. خلق بيئة عمل سعيدة ومحفزة لرأس المال
البشري للمساهمة في تحقيق رؤية الامارات
2021.

5. تعزيز مكانة الدولة عالمياً في مختلف مجالات
الموارد البشرية الحكومية.

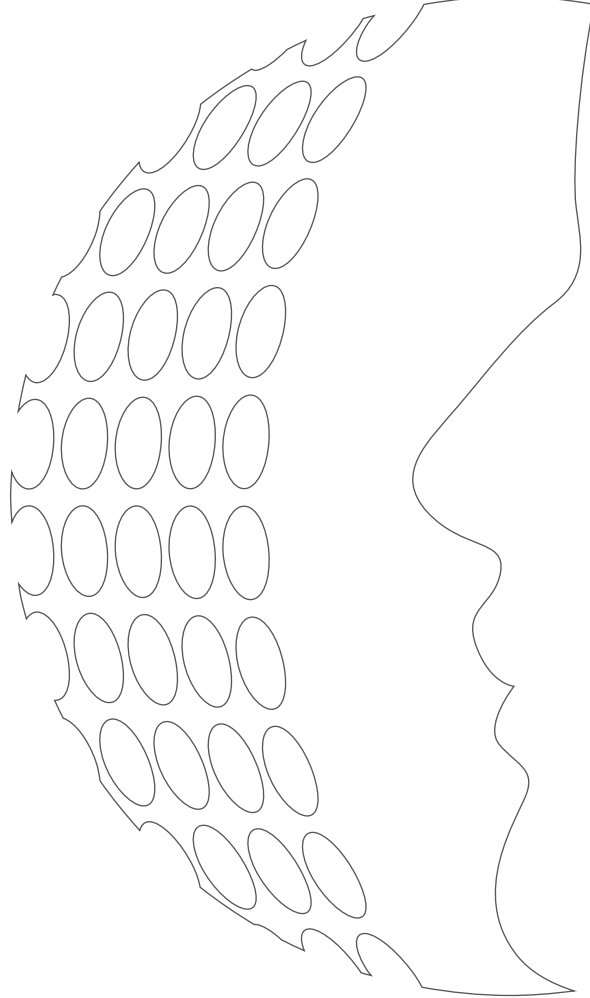
ما هو التوجه الاستراتيجي العام
الذي ستتسلكه الهيئة الاتحادية
للموارد البشرية الحكومية خلال الدورة
الاستراتيجية الرابعة؟

ستقوم الهيئة الاتحادية للموارد البشرية
الحكومية بالتركيز على خلق بيئة عمل
تنافسية عالمياً في الموارد البشرية
وتمكن كفاءات حكومية مبتكرة تساهم
في تحقيق رؤية الامارات 2021 وخلق بيئة
عمل تؤهل حكومة الامارات لاستقطاب
افضل الكفاءات والمواهب.



الرؤية 2021 - 2017

كفاءات حكومية سعيدة و مبتكرة
تقود دولة الامارات للريادة العالمية



الرسالة

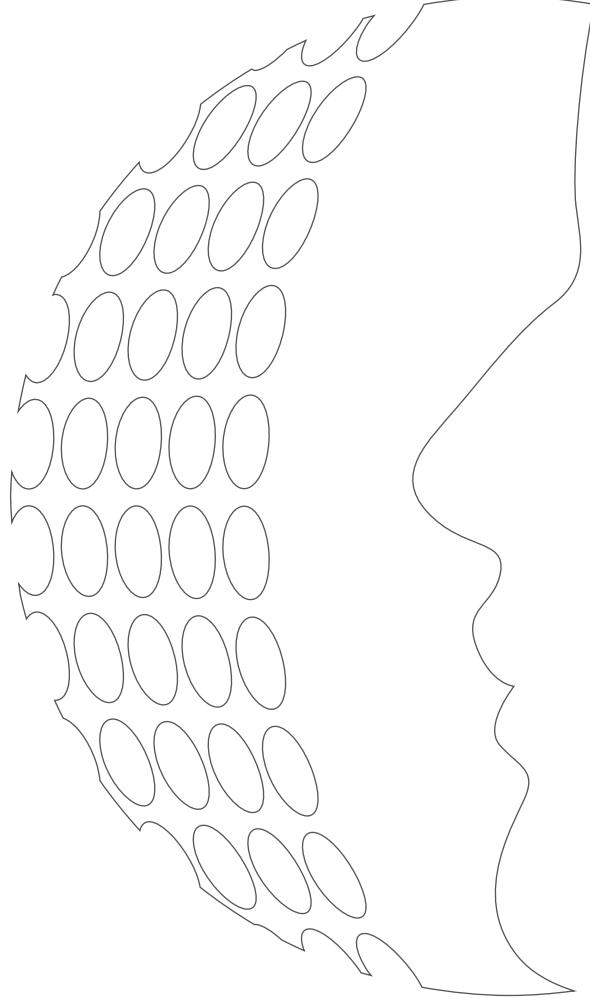
2021 - 2017

تحقيق التناغم الوظيفي و تعزيز
تنافسية دولة الامارات من خلال تمكين
الكفاءات الحكومية وتعزيز الانتاجية
والاستثمار الامثل للنظم و الحلول
المبتكرة لرأس مال بشري



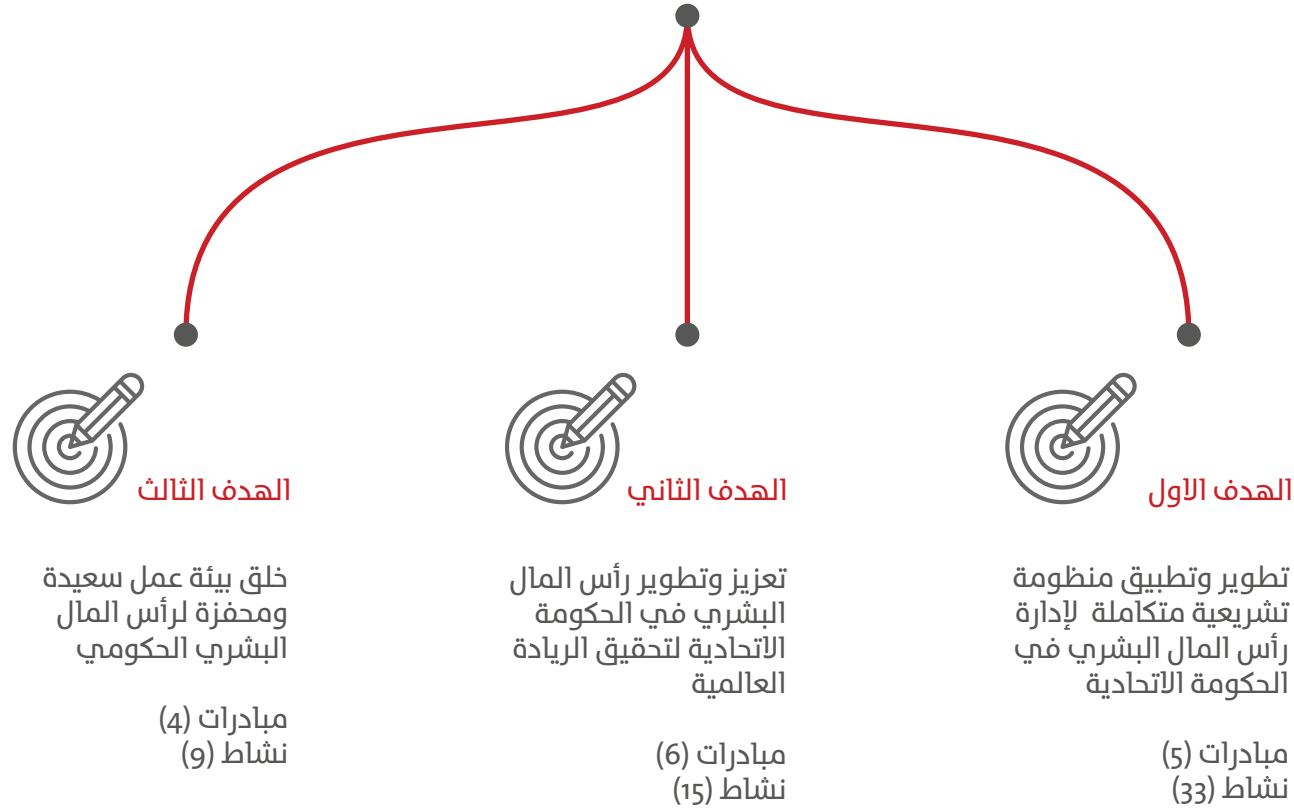
القيم المؤسسية

1. الولاء و الانتماء
2. النزاهة والمهنية
3. القيادة و روح الفريق
4. الاصرار و المثابرة
5. المشاركة و التعاون





الأهداف الاستراتيجية التي ستسعى الهيئة إلى تحقيقها خلال الدورة الاستراتيجية الرابعة





الهدف الاستراتيجي الأول

تطوير وتطبيق منظومة تشريعية متكاملة لإدارة رأس المال البشري في الحكومة الاتحادية



تعزيز تطبيق نظم رأس المال البشري



تطوير نظم عمل رأس المال البشري



تعزيز التكنولوجيا والانظمة الذكية للموارد البشرية





الهدف الاستراتيجي الأول

تطوير وتطبيق منظومة تشريعية متكاملة لإدارة رأس المال البشري في الحكومة الاتحادية



الأنشطة المشتركة
بين الهيئة والشركاء الاستراتيجيين
في الحكومة

2017
دراسة صندوق الإحذار (لغير المواطنين)
بالتنسيق مع وزارة شؤون الرئاسة

2017
دعم جهود التحول نحو حكومة المستقبل من خلال دعم إنشاء
مؤسسة الإمارات للخدمات الصحية ومؤسسة الإمارات للتعليم



الدراسات المستقبلية والبحوث
لرأس المال البشري

2017
دراسة
المقارنات المعيارية

2021 - 2017
دراسة الدوران الوظيفية
في الحكومة الاتحادية



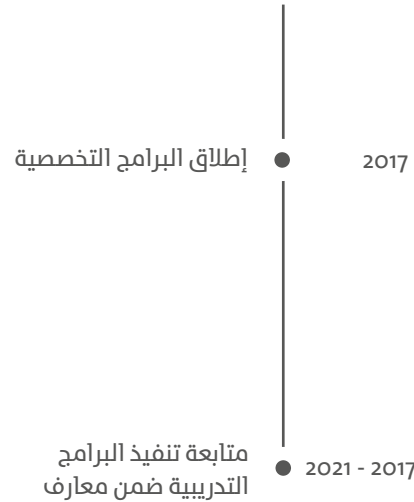
الهدف الاستراتيجي الثاني

تعزيز وتطوير رأس المال البشري في الحكومة الاتحادية لتحقيق الريادة العالمية

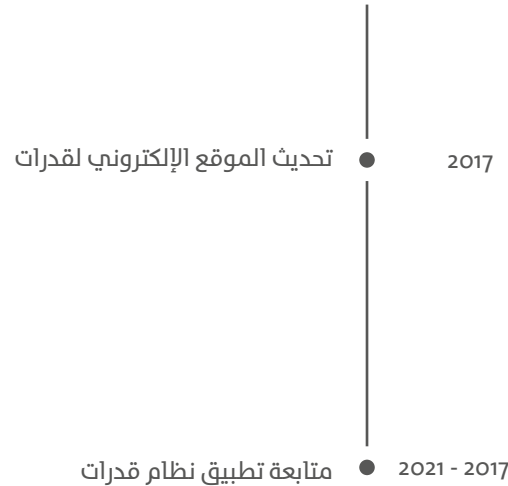


البوابة الحكومية للمعرفة

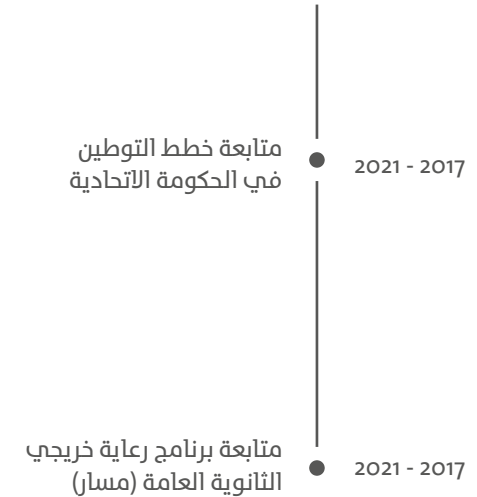
شركاء المعرفة المفضلون
(معارف)



تقييم قدرات الموظفين
في الحكومة الاتحادية
(قدرات)



استشراف تحديات التوطين
ووضع البرامج المستقبلية
المناسبة



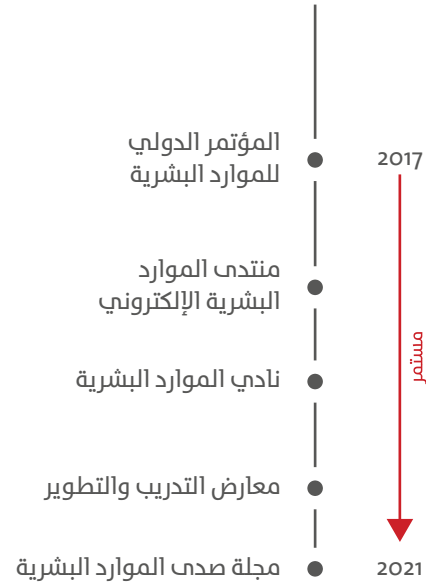


الهدف الاستراتيجي الثاني

تعزيز وتطوير رأس المال البشري في الحكومة الاتحادية لتحقيق الريادة العالمية



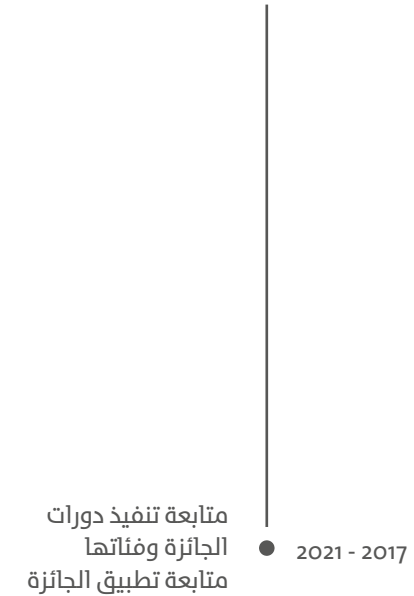
منصات المعرفة المستقبلية في الموارد البشرية الحكومية



إدارة الأداء الوظيفي ونظام التدريب والتطوير



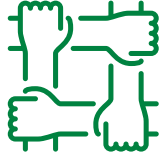
جائزة الامارات للموارد البشرية





الهدف الاستراتيجي الثالث

خلق بيئة عمل سعيدة و محفزة لرأس المال البشري الحكومي



تعزيز الوعي والدور
المجتمعي للجهات
الحكومية

دليل التطوع في بيئة
العمل للجهات الحكومية

2017

امتيازات
IMTIYAZAT

برنامج امتيازات
(الخصومات لموظفي
الحكومة الاتحادية)

إطلاق التطبيق الذكي لامتيازات

2017

توسيع شبكة برنامج
امتيازات لموظفي
الحكومة الاتحادية

2021 - 2017

تحديث ومتابعة تطبيق برنامج
امتيازات على مستوى
الحكومة الاتحادية

2021 - 2017



تعزيز الرفاه الوظيفي
في الحكومة الاتحادية

تطوير دليل البيئة الصديقة للموظفين
المعاقين (أصحاب الهمم) في الحكومة الاتحادية

2017

دليل الرفاه الوظيفي

2017

دليل الجذب والحفاظ على الموظفين

2017

خطة الصحة والسلامة

2017



سعادة موظفي
الحكومة الاتحادية

إطلاق دراسات السعادة والرضا
الحدورية بالتنسيق مع مكتب
رئاسة مجلس الوزراء

2021 - 2017

دراسة توصيات الاجراءات
التصحيحية لنتائج الرضا الوظيفي

2021 - 2017

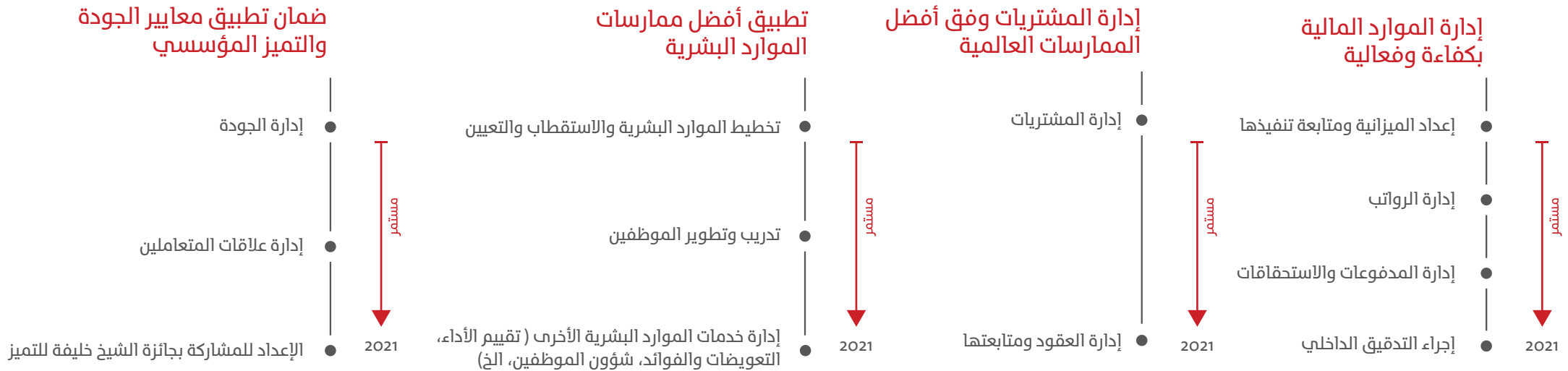


مرفقات الهدف الرابع والخامس



الهدف الاستراتيجي الرابع

ضمان تقديم كافة الخدمات الإدارية وفق معايير الجودة والكفاءة والشفافية

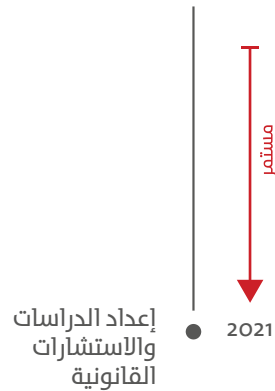




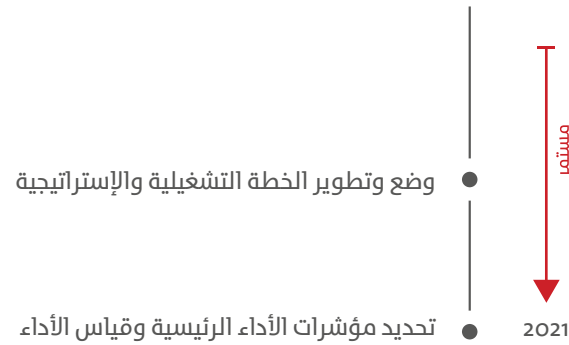
الهدف الاستراتيجي الرابع

ضمان تقديم كافة الخدمات الإدارية وفق معايير الجودة والكفاءة والشفافية

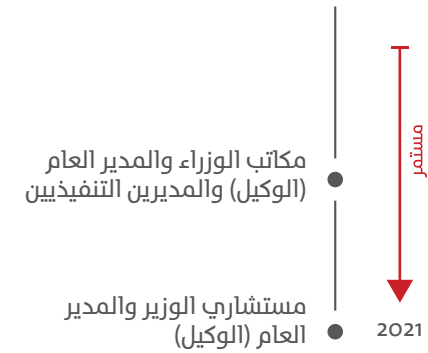
ضمان تطبيق معايير الجودة والتميز المؤسسي



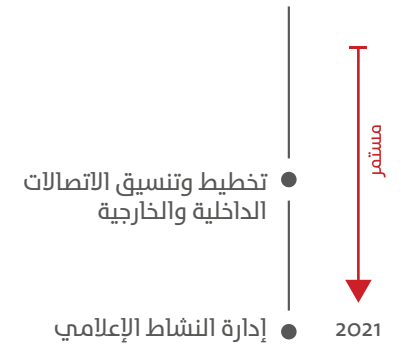
وضع وتطوير الخطة الاستراتيجية وقياس الأداء



تطبيق أفضل الممارسات العالمية في القيادة



ضمان تحقيق الاتصال الداخلي والخارجي





الهدف الاستراتيجي الرابع

ضمان تقديم كافة الخدمات الإدارية وفق معايير الجودة والكفاءة والشفافية

وضع وتطوير الخطة الاستراتيجية وقياس الأداء



توفير أحدث خدمات تقنية المعلومات





الهدف الاستراتيجي الخامس

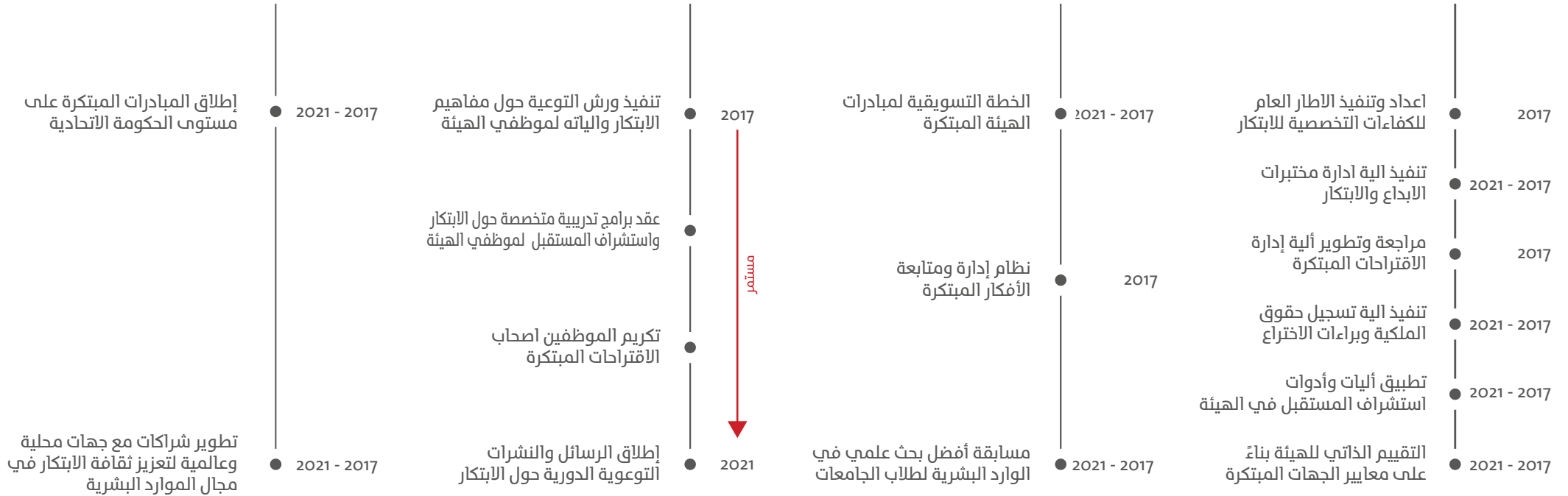
ترسيخ ثقافة الابتكار في بيئة العمل المؤسسي

اطلاق المبادرات المبتكرة على مستوى الهيئة والحكومة الاتحادية

تشجيع وتحفيز الموظفين على الابتكار

توفير الخدمات والبنية التكنولوجية الداعمة للابتكار

وضع الاطر التنظيمية للابتكار واستشراف المستقبل





شكراً لكم

الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية
Federal Authority For Government Human Resources



هيئة اتحادية
Federal Authority

مركز الاتصال الموحد 600525524



www.fahr.gov.ae
info@fahr.gov.ae
[@FAHR_UAE](https://www.facebook.com/FAHR_UAE)