



آليات وخطط تفعيل ملف التوظيف في القطاع الاتحادي

وفقا لقرار مجلس الوزراء رقم (34 و/10) لسنة 2019م

نوفمبر 2019

هذه الوثيقة خاصة بالهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية ولا يسمح باستخدام أي جزء منها أو نسخه بأي شكل أو وسيلة خارج الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية بدون الحصول على موافقة كتابية مسبقة.





أجندة العرض

1. القرارات الصادرة بشأن ملف التوظيف
2. ملامح خطة التوظيف في الحكومة الاتحادية
3. تعريف الوظائف المستهدفة
4. الآليات الالكترونية التي تم تفعيلها ضمن منظومة «بياناتي» لدعم ملف التوظيف في الحكومة الاتحادية
5. الآلية الالكترونية التي تم تفعيلها ضمن منظومة «بياناتي» لتوظيف الوظائف التخصصية المستهدفة بالشراكة مع وزارة الموارد البشرية والتوظيف عبر بنك الإمارات للوظائف
6. آلية تنفيذ خطة التوظيف للوظائف التخصصية والفنية
7. الإطار العام لإدارة ملف التوظيف في الحكومة الاتحادية
8. بيانات التواصل



القرارات الصادرة بشأن ملف التوطين في القطاع الاتحادي

UNITED ARAB EMIRATES
THE CABINET

الإمارات العربية المتحدة
مجلس الوزراء

تاريخ قرار مجلس الوزراء رقم (10/م34) لسنة 2019

2. التزام الجهات الاتحادية بإخطار الموظفين التمتع مع الالتزام ببياناتهم وفق الآليات المعتمدة في نظام معلومات الموارد البشرية في الحكومة الاتحادية "بياناتي".

3. التزام الجهات الاتحادية بتحقيق مؤشرات التوطين وتحليلها ضمن نظم معلومات الموارد البشرية الحكومية "بياناتي" ومراجعة خطة ومستهدفات التوطين سنوياً.

رابعاً: تكليف وزارة الموارد البشرية والتوطين والهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية بالتالي:

1. تعمل الـ "بيانات التوطين الإلكترونية" من نظام "بياناتي" و"النظام وزارة الموارد البشرية والتوطين".

2. رفع تقارير ربع سنوية بشأن أداء مؤشرات التوطين (حسب الاختصاص) ومستجدات تنفيذ ما ورد أعلاه للجنة متابعة تطبيق وتنفيذ التوجيهات الخاصة بالتوطين، لتقوم اللجنة بدورها بعرضها على مجلس الوزراء.

وتنضموا بقبول فائق الاحترام والتقدير ..

محمد عبدالله القرقاوي
وزير شؤون مجلس الوزراء والمستقبل

نسخة (1):

- لجنة متابعة تنفيذ وتنفيذ توجيهات صاحب السمو رئيس مجلس الوزراء
- وزارة الموارد البشرية والتوطين
- الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية

UNITED ARAB EMIRATES
THE CABINET

الإمارات العربية المتحدة
مجلس الوزراء

التاريخ: 2019/09/29

قرار مجلس الوزراء رقم (34م/10) لسنة 2019
الجلسة رقم (10)

سمو ومعالى الوزراء
معالي وسعادة رؤساء الجهات الاتحادية

تحية طيبة وبعد ..

الموضوع: آليات التوطين في الحكومة الاتحادية

بالإشارة إلى ما تم عرضه من لجنة متابعة تطبيق وتنفيذ توجيهات صاحب السمو رئيس مجلس الوزراء.

أرجو التفصيل بالإحاطة بأن مجلس الوزراء في جلسته المنعقدة بتاريخ 2019/09/29م، قد قرر اعتماد آليات التوطين في الحكومة الاتحادية على النحو الموضح أدناه:

أولاً: فيما يتعلق بملف وظائف الإشراف والإدارة والخدمات المسندة:

1. تكليف الجهات الاتحادية برفع نسبة التوطين بنسبة 10% سنوياً لتصل إلى 90% في الوظائف الإدارية والخدمات المسندة خلال 5 سنوات من تاريخه.

2. تكليف الجهات الاتحادية برفع نسبة التوطين إلى 100% في الوظائف الإشرافية خلال 5 سنوات من تاريخه، بخلاف الوظائف التي تستثنى بقرار من مجلس الوزراء.

3. حظر تعيين غير المواطنين على الوظائف الإشرافية والإدارية والخدمات المسندة في الجهات الاتحادية وذلك ابتداء من تاريخه.

ثانياً: فيما يتعلق بوظائف التخصصية:

1. تكليف الجهات الاتحادية بوضع خطط التوطين للموظفين للتخصصية والفنية (من 5 إلى 10 سنوات) ورفعها للهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية، لتقوم الهيئة برفعها للعرض على مجلس الوزراء خلال شهرين من تاريخه.

ثالثاً: فيما يتعلق بنظام بياناتي:

1. التزام الجهات الاتحادية كافة سواء المشغلة أو غير المشغلة ملحقاً لنظام معلومات الموارد البشرية الحكومية "بياناتي" بالإعلان عن الشواغر المتوفرة لديها إلكترونياً في النظام وفق آلياته.

صدر قرار مجلس الوزراء رقم (34م/10و)
لسنة 2019م بشأن اعتماد آليات التوطين
في الحكومة الاتحادية، والصادر بتاريخ
29 سبتمبر 2019



القرارات الصادرة بشأن ملف التوطين في القطاع الخاص

صدر قرار مجلس الوزراء رقم (10/1و) لسنة
2019م بشأن التوطين في القطاع الخاص
والصادر بتاريخ
29 سبتمبر 2019





القرارات الصادرة بشأن ملف التوطين في القطاع الاتحادي

2

الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية
Federal Authority For Government Human Resources




DIAIR AT QATAR

**تعميم رقم (٤) لسنة 2019م
بشأن**

تنفيذ قرار مجلس الوزراء رقم (34/10) لسنة 2019
بشأن الهيات المتوطنين في الحكومة الاتحادية

إلى كافة الوزارات والجهات الاتحادية المرحومين

تحية طيبة وبعد،

تهديكم الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية أطيب التحيات متمنية لكم مزيداً من التقدم والإنجاز والاستعداد لأحكام قرار مجلس الوزراء رقم (34/10) لسنة 2019م بشأن اعتماد الهيآت الوطنيين في الحكومة الاتحادية، ولغايات تمكين الوزارات والجهات الاتحادية من تنفيذ أحكام قرار مجلس الوزراء المشار إليه أعلاه وفق الأصول، فإنه يسر الهيئة أن تعمم الآليات التي اعتمدها مجلس الوزراء بشأن التوظيف على النحو المبصوح أدناه:

أولاً: فيما يتعلق بالوظائف الإشرافية والإدارية والخدمات المساندة:

1. تكليف الجهات الاتحادية برفع نسبة التوظيف بنسبة 10% سنوياً لتصل إلى 90% في الوظائف الإدارية والخدمات المساندة خلال 5 سنوات من تاريخه.
2. تكليف الجهات الاتحادية برفع نسبة التوظيف إلى 100% في الوظائف الإشرافية خلال 5 سنوات من تاريخه بخلاف الوظائف التي تستثنى بقرار من مجلس الوزراء.
3. حظر تعيين غير المواطنين على الوظائف الإشرافية والإدارية والخدمات المساندة في الجهات الاتحادية وذلك ابتداءً من تاريخه.

ثانياً: فيما يتعلق بالوظائف التخصصية:

تكليف الجهات الاتحادية بوضع خطط التطوير للوظائف التخصصية والقنية (من 5 إلى 10 سنوات) ورفعها للهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية لتقوم الهيئة برفعها للعرض على مجلس الوزراء خلال شهرين من تاريخه.

ثالثاً: فيما يتعلق بنظام بياناتي:

1. التزام الجهات الاتحادية كافة سواء المشغلة أو غير المشغلة منها لنظام معلومات الموارد البشرية الحكومية "بياناتي" بالإعلان عن الشواغر المتوفرة لديها إلكترونياً في النظام وفي أمانته.
2. التزام الجهات الاتحادية بأخذ الموافقات الإلكترونية لموظفي التعهد مع الالتزام بإدخال بياناتهم وفق الآليات المعتمدة في نظام معلومات الموارد البشرية في الحكومة الاتحادية "بياناتي".
3. التزام الجهات الاتحادية بتحقيق مؤشرات التطوير وتحليلها ضمن نظام معلومات الموارد البشرية الحكومية "بياناتي"، ومراجعة خطة ومستهدفات التطوير سنوياً.

(Signature)

١

Ministry of Education - وزارة التعليم

Tél : +974 2 4936000 • Fax : +974 2 4936007 • Email : HR@UAE-UNITED ARAB EMIRATES • P.O. BOX 2350
+9662 92524 • Tél : +966 2 2390800 • Fax : +966 2 2390808 • Email : GUSA - UNITED ARAB EMIRATES • P.O. BOX 9027

قامت الهيئة في ضوء صدور قرار مجلس الوزراء رقم (34و/10و) لسنة 2019م بشأن اعتماد آليات التوطين في الحكومة الاتحادية، ولغايات تمكين الوزارات والجهات الاتحادية من تنفيذ أحكام قرار مجلس الوزراء المشار إليه أعلاه، بتعميم بنود القرار مع كافة الوزارات والجهات الاتحادية وتنفيذ ورش العمل لغايات توعية الجهات بأحكام وآليات التوطين التي تضمنها القرار



القرارات الصادرة بشأن ملف التوطين في الحكومة الاتحادية

- صدر قرار مجلس الوزراء رقم (28/م/9) لسنة 2019 بشأن تفعيل ملف التوطين بتاريخ 1 سبتمبر 2019 ، ووجه برفع آليات وخطط تفعيل ملف التوطين للعرض على لجنة متابعة تطبيق وتنفيذ توجيهاً صاحب السمو رئيس مجلس الوزراء خلال شهرين من تاريخه، لتقوم اللجنة بدورها بعرضها على مجلس الوزراء.
- وصدر قرار مجلس الوزراء رقم (34/و/10) لسنة 2019م بشأن اعتماد اليات التوطين في الحكومة الاتحادية، متضمناً في بنوده :

أولاً: فيما يتعلق بالوظائف الإشرافية والإدارية والخدمات المساندة:

1. تكليف الجهات الاتحادية برفع نسبة التوطين بنسبة 10% سنوياً لتصل إلى 90% في الوظائف الإدارية والخدمات المساندة خلال 5 سنوات من تاريخه.
2. تكليف الجهات الاتحادية برفع نسبة التوطين إلى 100% في الوظائف الإشرافية خلال 5 سنوات من تاريخه، بخلاف الوظائف التي تستثنى بقرار من مجلس الوزراء.
3. حظر تعيين غير المواطنين على الوظائف الإشرافية والإدارية والخدمات المساندة في الجهات الاتحادية وذلك ابتداء من تاريخه.

ثانياً: فيما يتعلق بالوظائف التخصصية:

تكليف الجهات الاتحادية بوضع خطط التوطين للوظائف التخصصية والفنية (من 5 إلى 10 سنوات) ورفعها للهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية، لتقوم الهيئة برفعها للعرض على مجلس الوزراء خلال شهرين من تاريخه.



القرارات الصادرة بشأن ملف التوطين في الحكومة الاتحادية

ثالثاً: فيما يتعلق بنظام بياناتي:

1. التزام الجهات الاتحادية كافة سواء المشغلة أو غير المشغلة منها لنظام معلومات الموارد البشرية الحكومية "بياناتي" بالإعلان عن الشواغر المتوفرة لديها إلكترونياً في النظام وفق آلياته.
2. التزام الجهات الاتحادية بأخذ الموافقات الإلكترونية لموظفي التعهيد مع الالتزام بإدخال بياناتهم وفق الآليات المعتمدة في نظام معلومات الموارد البشرية في الحكومة الاتحادية "بياناتي".
3. التزام الجهات الاتحادية بتحقيق مؤشرات التوطين وتحليلها ضمن نظام معلومات الموارد البشرية الحكومية "بياناتي" ومراجعة خطة ومستهدفات التوطين سنوياً.

رابعاً: تكليف وزارة الموارد البشرية والتوطين والهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية بالتالي:

1. تفعيل آليات الربط الإلكتروني بين نظام "بياناتي" و"أنظمة وزارة الموارد البشرية والتوطين".
2. رفع تقارير ربع سنوية بشأن أداء مؤشرات التوطين (حسب الاختصاص) ومستجدات تنفيذ ما ورد أعلاه للجنة متابعة تطبيق وتنفيذ التوجيهات الخاصة بالتوطين، لتقوم اللجنة بدورها بعرضها على مجلس الوزراء.

ملاحح خطة التوطن في القطاع الاتحادي

وفقا لقرار مجلس الوزراء رقم (34/و/10) لسنة 2019 بشأن تفعيل ملف التوطن، ستتم إدارة ملف التوطن الاتحادي وفق المسارات التالية:

الإجراء	المدة الزمنية	الهدف %	المسارات
% 100 حظر التعيين زيادة 10% سنوياً			
√	2024 – 2019	100 %	إشرافية
	2024 – 2019	90 %	إدارية
	2024 - 2019	90 %	خدمات مساندة
حسب خطة التوطن المعتمدة	2029 - 2019	وضع خطة للتوطن من قبل الجهات للاعتماد وفق الأصول	تخصيصية
غير مستهدفة			الحرفية والمعاونة



تعريفات الوظائف المستهدفة

وظائف الخدمات المساندة

يشمل هذا النوع فئات الوظائف التي تتعلق واجباتها ومسؤولياتها بتنفيذ الأعمال المساندة تحت مظلة قطاع الخدمات المساندة (مثال : محلل مالي) ولا تشمل الوظائف ذات الطبيعة التخصصية في مجال اختصاصات الجهة

أمثلة:

- أخصائي عقود مشتريات
- خبير تقنية المعلومات

الوظائف الإدارية

تشمل هذه الفئة الوظائف التي تتعلق واجباتها ومسؤولياتها بتنفيذ الأعمال الإدارية والمكتبية.

أمثلة:

- إداري تخطيط موارد بشرية
- تنفيذي اتصال حكومي
- تنفيذي رئيسي اسعاد المتعاملين

الوظائف الإشرافية

يشمل هذا النوع فئات الوظائف التي تتعلق واجباتها ومسؤولياتها بتنفيذ المهام والأعمال الرئيسة ذات الطابع التوجيهي.

أمثلة:

- رئيس قسم علاقات الموظفين
- مدير إدارة الاستراتيجية والمستقبل



تعريفات الوظائف المستهدفة

الوظائف التعليمية والطبية

تشمل هذه الفئة الوظائف ذات الطبيعة الأكاديمية و الطبية.

أمثلة:

- طبيب أخصائي
- معلم
- فني مختبر
- عميد الكلية

الوظائف التخصصية والمهنية

يشمل هذا النوع فئات الوظائف التي تتعلق واجباتها ومسؤولياتها بتنفيذ الأعمال التخصصية والرئيسية ضمن ذات تخصص الجهة الاتحادية.

أمثلة:

- خبير ضرائب
- مهندس بيئي

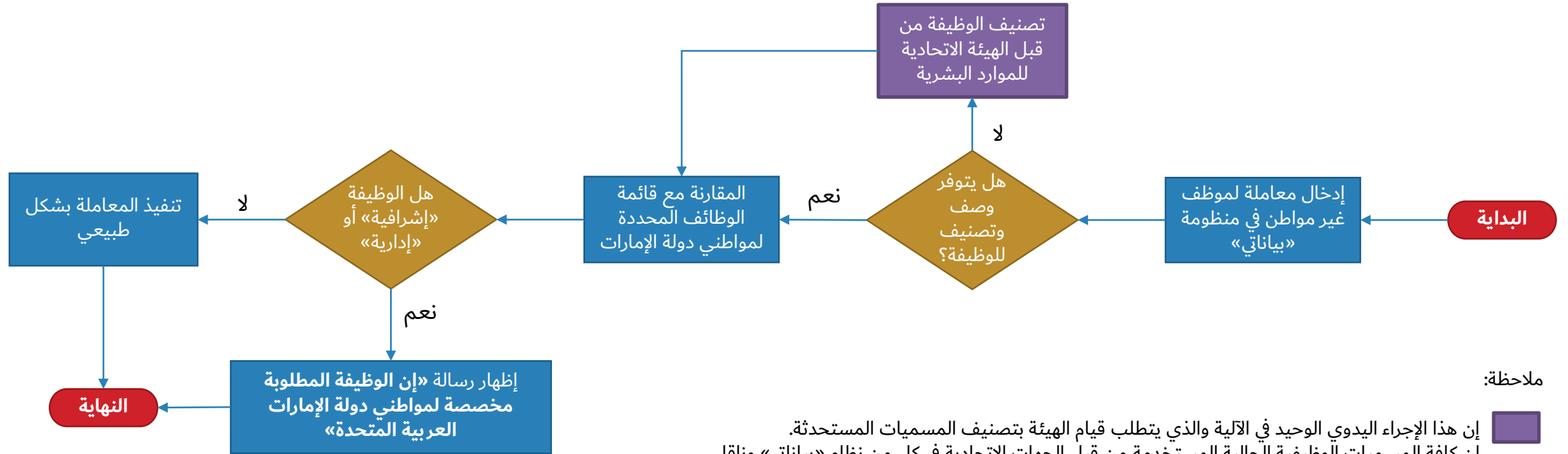


الآليات الالكترونية التي تم تفعيلها ضمن منظومة «بياناتي» لدعم ملف التوظيف في الحكومة الاتحادية

بياناتي
Bayanati

تدفق العمل عند تنفيذ آلية تعيين غير المواطنين على الوظائف الإشرافية والإدارية للمشغلة لمنظومة بياناتي

يتم حظر التقديم على المعاملة في منظومة «بياناتي» في حال كانت الوظيفة ضمن قائمة الوظائف الإدارية والإشرافية.



الآليات الالكترونية الخاصة بملف التوظيف للجهات المشغلة لنظام معلومات الموارد البشرية الحكومية «بياناتي»

في شاشة المناصب: عند إنشاء منصب جديد واختيار وظيفة إشرافية أو إدارية، ستظهر رسالة تحذيرية تؤكد بأن الوظيفة المطلوبة خاصة بمواطني دولة الإمارات العربية المتحدة، ولن تتمكن الجهة من استكمال الإجراء.

The screenshot displays the 'My Data' system interface for creating a new position. A red box highlights a warning message that appears when a supervisory or administrative function is selected. The message states: 'إن الوظيفة المطلوبة مخصصة لمواطني دولة الإمارات العربية المتحدة فقط' (The required job is reserved for citizens of the United Arab Emirates only). Below the message are buttons for 'إلغاء' (Cancel) and 'موافق' (OK). A red arrow points to the warning box. The background form includes fields for 'اسم' (Name), 'تاريخ فعالية المنصب' (Position Effectiveness Date), 'اسم المنصب' (Position Name), 'النوع' (Type), 'المنشأة والوظيفة' (Organization and Function), 'الوحدة التنظيمية' (Organizational Unit), 'الوظيفة' (Function), 'حالة التوظيف' (Employment Status), 'مكان العمل' (Work Location), and 'تواريخ الفعالية' (Effectiveness Dates).

الآليات الالكترونية الخاصة بملف التوظيف للجهات المشغلة لنظام معلومات الموارد البشرية الحكومية «بياناتي»

في شاشة تنقلات الموظف عند محاولة تنفيذ إجراء لموظف من غير مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة ووظيفته الحالية إشرافية أو إدارية، فإنه يمكن تنفيذ الإجراء (الترقية، النقل... إلخ) بشرط أن لا تتغير الوظيفة الحالية، أو يتم الإجراء على وظيفة غير إدارية أو إشرافية.
المثال أدناه يوضح الرسالة التحذيرية التي تظهر عند محاولة ترقية موظف من غير مواطني دولة الإمارات على وظيفة إدارية أو إشرافية.

The screenshot displays the HR system interface with a warning message. The main form contains fields for employee details, including 'Nationality' (جنسية) set to 'Non-UAE Citizen' (غير مواطن), 'Job Title' (المجموعة الوظيفية), and 'Job Grade' (الدرجة). A red arrow points to a warning dialog box that reads: 'إن الوظيفة المطلوبة مخصصة لمواطني دولة الإمارات العربية المتحدة فقط' (The required job is reserved for citizens of the United Arab Emirates only). The dialog box has a 'موافق' (Agree) button. The background form also shows tabs for 'بيانات الموظف' (Employee Data), 'بيانات العمل' (Job Data), and 'بيانات الراتب' (Salary Data).

الآليات الالكترونية الخاصة بملف التوظيف للجهات المشغلة لنظام معلومات الموارد البشرية الحكومية «بياناتي»

في شاشة الموافقات الالكترونية، عند اختيار وظيفة إشرافية أو إدارية، ستظهر رسالة تحذيرية تؤكد بأن الوظيفة المطلوبة خاصة بمواطني دولة الإمارات العربية المتحدة، ولن تتمكن الجهة من استكمال الإجراء.

بيانات الموظف

رقم مقدم الطلب	123456	رقم الطلب	
تاريخ التعيين		الاسم الكامل	XXXXXX
العمر	XX	الجنسية	غير مواطن
تاريخ الميلاد	XXXX	الديانة	XXXXXX
الحالة الاجتماعية		الجنس	XXXXXX
رقم الهوية	XXXXXX	رقم القرار	
		الرقم الموحد	

تنبيه جديد

لا يمكن تنفيذ الإجراء الوظيفي المدخلة خاصة بمواطني دولة الإمارات العربية المتحدة.

موافق

المسمى الوظيفي: الموارد البشرية/علاقات الموظفين/تنفيذي علاقات الموظفين

حالة التعيين:

اسم كشف الرواتب:

المكان:

الآليات الالكترونية الخاصة بملف التوظيف للجهات الرابطة مع نظام معلومات الموارد البشرية الحكومية «بياناتي»

ITIMAD SYSTEM MOHAMED_673-13:39:59 2019-10-27 آخر دخول:

الموظفين والمرشحين الإجراءات تقرير المعاملات تقرير الإحصائيات طلب وصف وظيفي

General Objective

الوصف الوظيفي

Experience (Years)	Qualification
الرجاء اختار...	الرجاء اختار...
الرجاء اختار...	الرجاء اختار...
الرجاء اختار...	الرجاء اختار...

المؤهلات العلمية المطلوبة لشغل الوظيفة

Main Task & Responsibilities

المهام والمسؤوليات

Technical Skills

Select Some Options

حفظ

Entity Name

Request Type

Job Family Name

Job Sub Family Name

Job Name

New Job Name

Career Path

Job Band

PMO Classification

ISCO Job Name

Grade

Select Some Options

تم توحيد مصدر المسميات الوظيفية التي يمكن استخدامها في نظام الموافقات الالكترونية بحيث يتم فقط استخدام المسميات المعتمدة من لجنة تقييم وتوصيف الوظائف الاتحادية.

المسمى الوظيفي المطلوب

تم تعديل آلية استحداث المسميات الوظيفية وذلك لتقديم على المعاملات في نظام الموافقات الالكترونية، علماً بأنه لن يتم إضافة مسميات وظيفية عبر طلبات الدعم في نظام إسعاد المتعاملين.

نطاق الدرجات

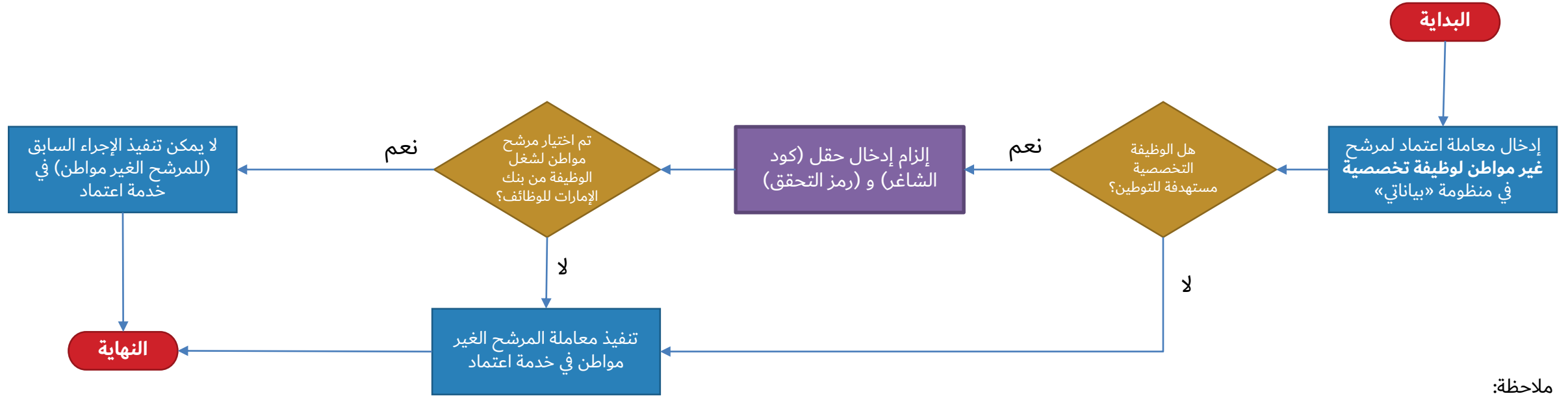
الصورة توضح شاشة طلب مسمى وظيفي جديد.



الآلية الالكترونية التي تم تفعيلها ضمن منظومة «بياناتي» لتوطين الوظائف التخصصية المستهدفة بالشراكة مع وزارة الموارد البشرية والتوطين عبر بنك الإمارات للوظائف



تفعيل آليات الربط الالكتروني بين منظومة «بياناتي» و«بنك الإمارات للوظائف» الذي يدار من قبل وزارة الموارد البشرية والتوطين



ملاحظة:

يتطلب الحصول على كود الشاغر ورمز التحقق من بنك الإمارات للوظائف وفق الآلية التي ستقوم وزارة الموارد البشرية والتوطين بعرضها إن الوظائف التخصصية التي تتطلب كود شاغر ورمز التحقق من بنك الإمارات للوظائف تم تحديدها من قبل وزارة الموارد البشرية والتوطين. في الوقت الحالي، توجد فقط (160) وظيفة تخصصية مستهدفة للتوطين من وزارة الموارد البشرية والتوطين وفقا لقرار مجلس الوزراء (1-10 و) لسنة 2019- التوطين في الشركات الحكومية وشبه الحكومية والقطاع الخاص



آلية البحث التلقائي بناء على الربط مع «بنك الإمارات للوظائف» الذي يدار من قبل وزارة الموارد البشرية والتوظيف

في حالة تعيين مرشح غير مواطن على إحدى الوظائف المستهدفة للتوظيف والمحددة من وزارة الموارد البشرية والتوظيف وعددها (160) وظيفة وفق القرارات الصادرة، فإن النظام سيظهر حقلين الزاميين هما (الرقم المرجعي) و (رمز التحقق)، ولا يمكن التقديم على المعاملة دون استكمال هذه الحقول في منظومة «بياناتي».

▪ يجب الحصول على (الرقم المرجعي) و(رمز التحقق) من بنك الإمارات للوظائف.

▪ سيتم مقارنة البيانات المدخلة عبر (الرقم المرجعي) و (رمز التحقق) من منظومة «بياناتي» و بنك الإمارات للوظائف الذي يدار من قبل وزارة الموارد البشرية والتوظيف عبر الآليات الالكترونية ودون أي تدخل بشري من أي طرف، بحيث:

1. **حالة الوظيفة (Closed)** ، مع رقم مرجعي ، ورمز التحقق ، في هذه الحالة لم يتم إيجاد مرشح مواطن لهذه الوظيفة ويمكن للجهة استخدام هذه الرموز لاستكمال ترشيح وافد .

2. **حالة الوظيفة (Selected)** ، مع رقم مرجعي ، ورمز التحقق ، رقم الهوية في هذه الحالة تم إيجاد مرشح مواطن لهذه الوظيفة

• لا يمكن استرجاع الرقم المرجعي ورقم التحقق في حال تم نشر الوظيفة على بنك الامارات للوظائف، ولم يتم استكمال متطلبات دورة إيجاد المرشح المواطن.

**** تم مواءمة المناصب في الحكومة الاتحادية مع ما يناسبها من مسميات ضمن بنك الإمارات للوظائف.**

الآليات الالكترونية الخاصة بالربط مع بنك الإمارات للوظائف للجهات المشغلة لنظام معلومات الموارد البشرية الحكومية «بياناتي»

في شاشة الموافقات الالكترونية، عند اختيار وظيفة تخصصية مستهدفة، يتوجب إدخال رقم الشاغر ورمز التحقق بشكل إلزامي، ولن تتمكن الجهة من استكمال الإجراء ما لم يتم إدخال هذه البيانات.

Forms

لا يمكنك تنفيذ الإجراء. رقم الشاغر أو كود التحقق من بوابة التوظيف غير صحيح. الرجاء الرجوع إلى بوابة التوظيف مرة أخرى والتحقق من هذه الأرقام أو تسجيل الشاغر للحصول عليها

المسمى الوظيفي الاقتصاد والإحصاء / إحصائي إحصاء

المكان

الجهة الحكومية ٩ / قسم البحوث والدراسات الإحصائية

المنصب إحصائي إحصاء

حالة التعيين

اسم كتف الرواتب

رقم الوظيفة الشاغرة

الدرجة الوظيفية

الراتب الاجمالي المقترح ٥٠٠٠

الراتب الاساسي المقترح ٥٠٠٠

بنك الإمارات للوظائف

رقم الشاغر في بنك الإمارات للوظائف

رمز التحقق (PIN Code) في بنك الإمارات للوظائف

حالة اعتماد الطلب

ملاحظات

Update Record

طباعة تقرير تفاصيل المعاملة



الآليات الالكترونية الخاصة بالربط مع بنك الإمارات للوظائف الذي يدار من قبل وزارة الموارد البشرية والتوطين للجهات الرابطة مع نظام معلومات الموارد البشرية الحكومية «بياناتي»

في شاشة الموافقات الالكترونية، عند اختيار وظيفة تخصصية مستهدفة، يتوجب إدخال رقم الشاغر ورمز التحقق بشكل إلزامي، ولن تتمكن الجهة من استكمال الإجراء ما لم يتم إدخال هذه البيانات.

ITIMAD SYSTEM

FAHR4734

نظام إدارة معلومات الموارد البشرية في الحكومة الاتحادية

Bayanati

الإجراءات

الخطوة الثالثة: تحديث بيانات الإجراء

رقم المرشح / الموظف

اللقب

الاسم الكامل

رقم الهوية

الرقم الموحد

الاحتياجات الخاصة

الوحدة التنظيمية

الوظيفة

الدرجة

المصعب

نوع العقد

بيانات الإجراء

الوحدة التنظيمية الجديدة

المصعب الجديد

الوظيفة الجديدة

الدرجة الجديدة

رقم الشاغر في بنك الإمارات للوظائف

رمز التحقق في بنك الإمارات للوظائف

التالي

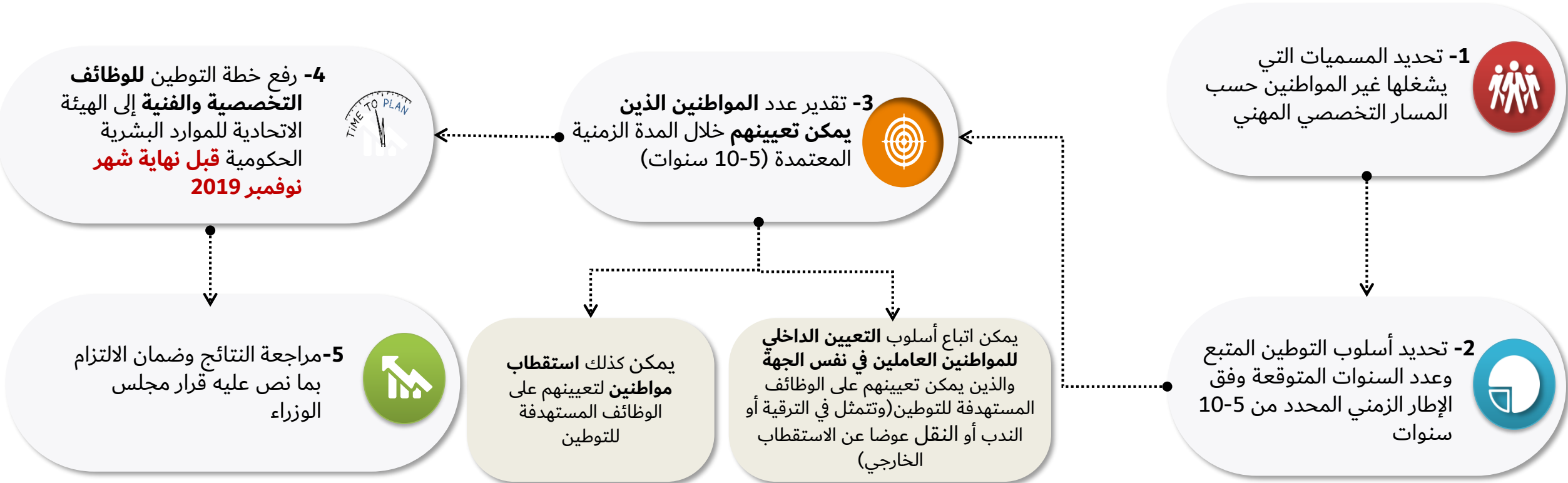
الرجوع

حفظ



آلية وضع خطط التوظيف للوظائف التخصصية والفنية

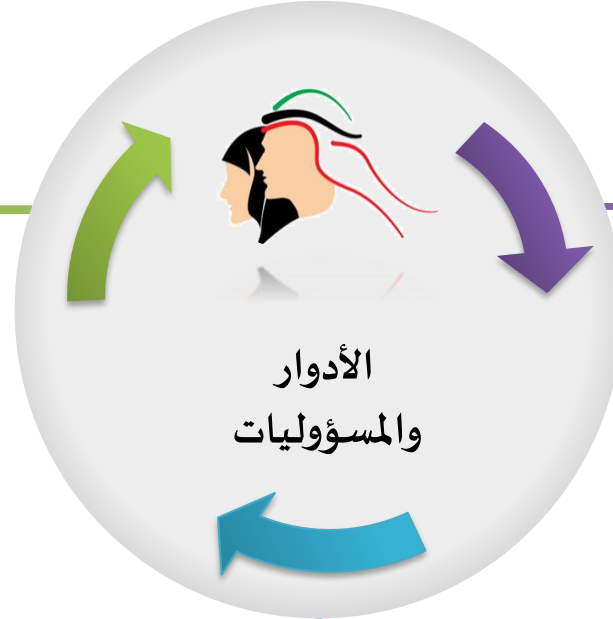
آلية تنفيذ خطة التوظيف للوظائف التخصصية والفنية



الإطار العام لإدارة ملف التوظيف في الحكومة الاتحادية

وزارة الموارد البشرية والتوظيف

- مواءمة الشواغر المتوفرة مع قائمة الباحثين عن العمل
- التنسيق ما بين الجهات الاتحادية المعلنه عن الشواغر والباحثين عن العمل
- إدارة سجل قاعدة بيانات الباحثين عن العمل لضمان عمل آليات التوافق الالكتروني
- توفير الدعم الفني والتقني للجهات الاتحادية ضمن بنك الامارات للوظائف



الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية

- تطوير آليات وقيود الكترونية للتوظيف في نظام بياناتي
- تطوير تقارير الكترونية لمتابعة التوظيف في الحكومة الاتحادية
- رفع تقارير أداء مؤشرات التوظيف في الحكومة الاتحادية للجنة متابعة تطبيق وتنفيذ التوجيهات الخاصة بالتوظيف
- توفير الدعم الفني والتقني للجهات الاتحادية ضمن نظام بياناتي

الجهات الاتحادية

- الالتزام بقرارات التوظيف في الحكومة الاتحادية
- رفع خطط التوظيف الى الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية وفق المسارات الوظيفية
- الإعلان عن الشواغر الكترونيا في بنك الامارات للوظائف الذي يدار من قبل وزارة الموارد البشرية والتوظيف
- تحقيق نتائج مؤشرات التوظيف وتحليلها ضمن نظام معلومات الموارد البشرية «بياناتي»



في حال وجود أي استفسار، يرجى التواصل وفقا للبيانات الموضحة أدناه:

وزارة الموارد البشرية والتوطين



مركز الاتصال
80060



الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية



مركز الاتصال الموحد
600525524



نظام إسعاد المتعاملين " CHS "
<https://www.fahr.gov.ae/CRM/ar>



شركاء الأعمال
<https://www.fahr.gov.ae/Portal/ar/about-fahr/initiatives/proactive-business-partners.aspx>





الأسئلة والاستفسارات



شركاء أعمال الموارد البشرية Human Resources Business Partners



1	وزارة الخارجية والتعاون الدولي	5	وزارة الموارد البشرية والتوطين
2	الهيئة الاتحادية للهوية و الجنسية	6	الهيئة الاتحادية للمواصلات البرية والبحرية
3	أكاديمية الإمارات الدبلوماسية	7	المؤسسة الاتحادية للشباب
4	وزارة الدولة - د. سلطان الجابر	8	جهاز الإمارات للاستثمار
5	الأمانة العامة لمجلس التعليم والموارد البشرية	9	جامعة الإمارات العربية المتحدة



علي أهلي

حمد بو عميم

1

1	وزارة الاقتصاد	5	وزارة الثقافة وتنمية المعرفة
2	الهيئة العامة للشئون الإسلامية والأوقاف	6	وزارة تطوير البنية التحتية
3	برنامج الشيخ زايد للإسكان	7	الهيئة العامة للرياضة
4	وزارة الداخلية	8	مجموعة بريد الإمارات القابضة
5	مجلس الإمارات للتوازن بين الجنسين	9	شركة الاتحاد للقطارات



زايد القحطاني

ميثاء كلثوم

2

3	 	1	وزارة الصحة ووقاية المجتمع / مؤسسة الإمارات للخدمات الصحية	5	وزارة المالية
2		الهيئة الوطنية للمؤهلات	6	وزارة تنمية المجتمع	
3		هيئة التأمين	7	الهيئة الاتحادية للضرائب	
4		هيئة الأوراق المالية والسلع	8	المجلس الأعلى للأمومة والطفولة	
				9	جامعة زايد



شركاء أعمال الموارد البشرية Human Resources Business Partners



	 	عمران الشامسي نورة جاسم	1	وزارة الدولة لشؤون المجلس الوطني	5	وزارة التغير المناخي والبيئة
			2	وزارة الدولة للتسامح	6	الهيئة الاتحادية للجمارك
			3	وزارة الطاقة والصناعة	7	الهيئة الاتحادية للتنافسية و الاحصاء
			4	الهيئة الاتحادية للكهرباء و الماء	8	مكتب الشؤون السياسية لنائب رئيس الدولة
			5	هيئة تنظيم الاتصالات	9	الاتحاد للمعلومات الائتمانية
	 	خالد المازمي محمود القطان	1	الهيئة العامة للمعاشات والتأمينات الاجتماعية	5	مواصلات الإمارات
			2	الهيئة الاتحادية للرقابة النووية	6	مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي
			3	مؤسسة الإمارات العامة للبترول (امارات)	7	هيئة الامارات للمواصفات والمقاييس
			4	مصرف الإمارات للتنمية	8	الهيئة العامة للطيران المدني
			5	صندوق الزكاة	9	وكالة الإمارات للفضاء
	 	سلوى عبدالله أحمد الشاعر	1	المجلس الوطني للإعلام	5	وزارة التربية والتعليم / مؤسسة الامارات للتعليم المدرسي
			2	وزارة العدل	6	كليات التقنية العليا
			3	مؤسسة الإمارات العقارية		
			4	الهلال الأحمر الإماراتي		



شكراً



المرفقات



الإمارات العربية المتحدة
وزارة الموارد البشرية
والتوظيف

بنك الإمارات للوظائف

والتي تدار من قبل وزارة الموارد البشرية والتوظيف

<https://aejobs.ae>



Emirates
Job Bank

بياناتي
Bayanati

بنك الإمارات للوظائف

➤ نبذه عن بنك الإمارات للوظائف:

هو عبارة عن منصة الكترونية حكومية لعرض الوظائف ذات الأولوية على المواطنين، قبل السماح للجهات العاملة في القطاعات الإقتصادية المستهدفة بتعيين غير المواطنين في تلك الوظائف. وجاء ذلك تنفيذاً لقرار مجلس الوزراء رقم (1/10و) لسنة 2019 بشأن منح أولوية التعيين للمواطنين في 160 وظيفة مستهدفة بالتوطين.

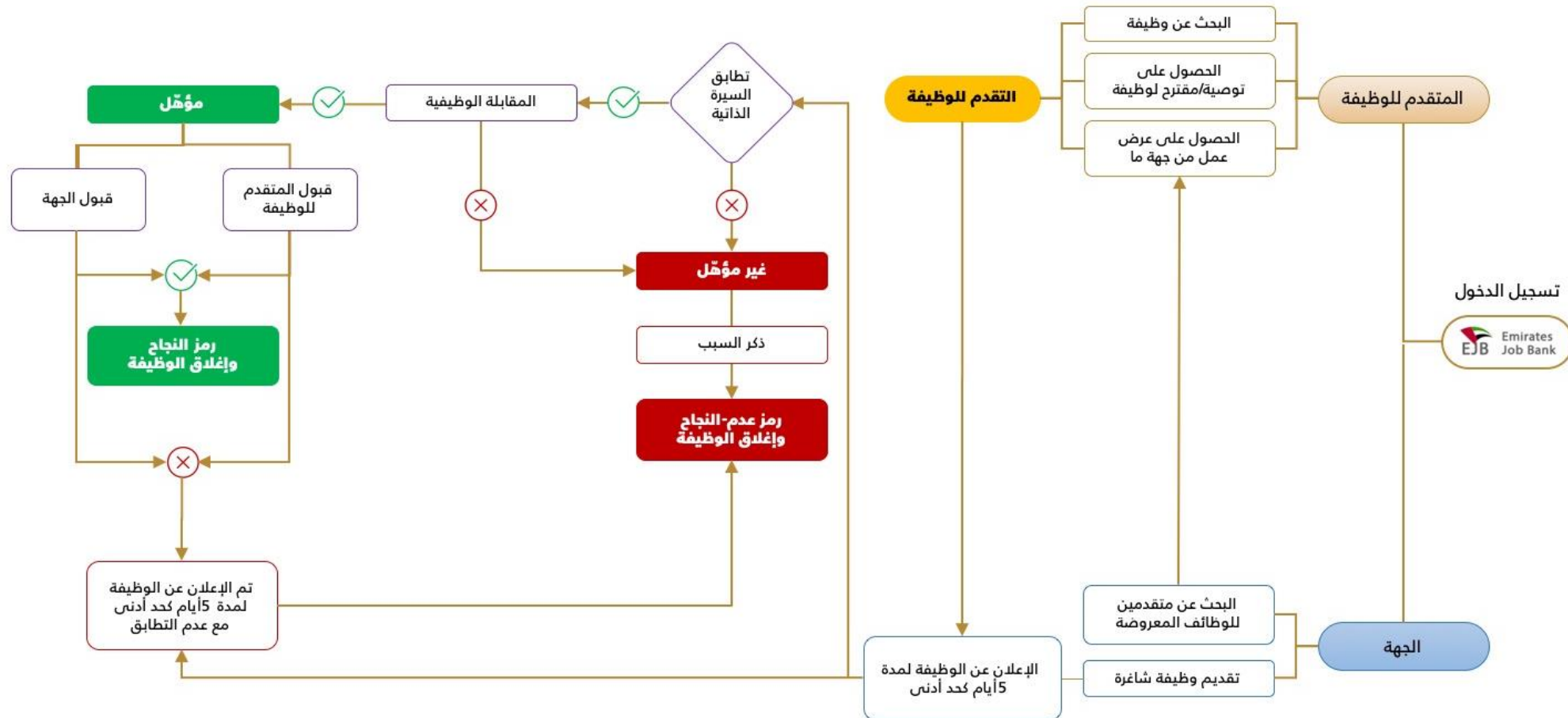
➤ المستهدفون:

جميع مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة الراغبين في العمل.

➤ الوظائف ذات الأولوية:

هي مجموعة من الوظائف المستهدفة بالتوطين وفقاً للتصنيف المهني الإماراتي في مجالات إدارية وفنية متنوعة تناسب المواطنين.

رحلة التوظيف في بنك الإمارات للوظائف (EJB)



مسؤولية الجهات المستهدفة للتوطين

1. عند تقديم الجهات المستهدفة بالتوطين طلب تعيين غير مواطن في إحدى الوظائف المستهدفة، يقوم نظام (الهيئة الاتحادية للهوية والجنسية أو الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية) بوقف المعاملة حتى يتم ادخال رقم سري يصدر من بنك الإمارات للوظائف وفقا لدليل المستخدم المرفق.
 2. يتطلب من الجهات التأكد من إدخال معلومات الوظائف في نظام بنك الإمارات للوظائف بشكل متكامل وواضح يوضح كافة متطلبات الوظيفة والميزات المرتبطة بها.
 3. الاطلاع على بيانات كافة المتقدمين للوظائف وتحديد مواعيد مناسبة للمقابلات الوظيفية للمتأهلين منهم.
 4. اجراء المقابلات الوظيفية للمتقدمين بشكل احترافي.
 5. إدخال نتائج المقابلات في نظام بنك الإمارات للوظائف.
- عند تقديم الجهات المستهدفة بالتوطين طلب تعيين مواطن في إحدى الوظائف المستهدفة، فإنه لا يتم المرور بهذا الإجراء.

➤ المرفقات:

- دليل المستخدم للمتقدم على الوظيفة
- دليل المستخدم لصاحب العمل

www.aejob.ae



المرفقات

User Manual in Arabic

https://dxbimg3.b8cdn.com/images/templates/mohre/user_manual_js_ar.pdf

https://dxbimg3.b8cdn.com/images/templates/mohre/user_manual_emp_ar.pdf

User Manual in English

https://dxbimg3.b8cdn.com/images/templates/mohre/user_manual_js_en.pdf

https://dxbimg3.b8cdn.com/images/templates/mohre/user_manual_emp_en.pdf

www.aejob.ae

